

ਵੱਲ

1. ਸਾਰੇ ਇੰਜੋਨੀਅਰ-ਇਨ-ਹੋਫ਼/ਸਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ
2. ਸਾਰੇ ਮੁਖ ਇੰਜੋਨੀਅਰ
3. ਸਾਰੇ ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੋਨੀਅਰ } }
4. ਨਾਲ ਕਾਰਜੁਕਾਰੀ ਇੰਜੋਨੀਅਰ } } ਸਮੇਤ ਹਾਈਡਲ
5. ਸੂਚਨਾਵਾਂ ਉਪ ਮਡਲ ਅਫਸਰ
6. ਮੁਖ ਲੰਬਾ ਅਫਸਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪੰ:ਪਟਿਆਲਾ।
7. ਵਿੱਤ ਸਨਾਹਕਾਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
8. ਮੁਖ ਆਈਟਰੂ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
9. ਲੰਬਾ ਅਤ ਵਿੱਤ ਮੈਨੇਜਰ, ਗੁ:ਨਾ:ਦ:ਬ:ਪ:ਬਾਂਧਿਆ।
10. ਸੀਨੀਅਰ ਏਕੌਨੀਅਰ. ਐਂ. ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
11. ਭਾਈਕਟਰ, ਲੋਕ ਸੁਧਿਰਕ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਬਾਂਧਿਆ।
12. ਭਾਈਕਟਰ, ਟਰੈਨਿੰਗ ਟੋ. ਟੋ. ਆਈ. ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
13. ਆਈ.ਜੀ. (ਵੀ ਅਤ ਅਸ), ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
14. ਉਪ, ਵਿੱਤ ਸੁਨਾਹਕਾਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
15. ਸੋਰ ਉਪ, ਮੁਖ ਲੰਬਾ ਅਫਸਰ, ਸਮੇਤ ਹੈਪੜ੍ਹ ਬਰਪੂਲ ਪਠਾਂਟ।
16. ਉਪ ਮੁਖ ਲੰਬਾ ਅਫਸਰ, ਮਕੂਰੀਆਂ ਹਾਈਡਲ ਪ੍ਰੈਸਕਟ, ਤੁਲਵਾੜਾ।
17. ਉਪ ਮੁਖ ਲੰਬਾ ਅਫਸਰ, ਅਨੰਦਪੁਰ ਸਾਹਿਬ, ਹਾਈਡਲ ਪ੍ਰੈਸਕਟ, ਅਨੰਦਪੁਰ ਸਾਹਿਬ।
18. ਸੀਨੀਅਰ ਲੰਬਾ ਅਫਸਰ, ਹੈਪੜ੍ਹ ਬਰਮਲ ਪ੍ਰੈਸਕਟ, ਪਦਿਆਲਾ।
19. ਸੂਚਨਾਵਾਂ ਅਫਸਰ, ਵੀਲਰ, ਪੀ-ਆਡਿਟ, ਬਰਮਲ ਅਤ ਈ.ਬੀ.ਐਮ.ਬੀ.।
20. ਮੁਖ ਲੰਬਾ ਅਫਸਰ/ਪਨਸ਼/ਈ.ਏ.ਡ.ਡੀ. ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
21. ਏ.ਐਸ.ਡੀ./ਸਕ੍ਰਿਊਰਟੀ ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
22. ਕਾਸਟ ਕੋਟੋਲਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।

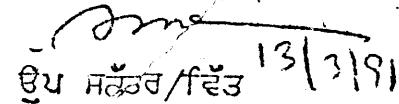
ਮੀਸੋ ਨੰ: 49515/50955 /ਫਿਲ/ਪੀਆਰਸੀ - 1988

ਮਿਤੀ: 13.3.91

ਵਿਸ਼ਾ: ਵਰਕਚਾਰਜ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ 770/- ਕੁ ਮੁਛਲਾ ਅਤੇ ਦੇਣ ਸਈਧੀ!

ਈਹੜ ਨੇ ਆਪਣੇ ਦਫਤਰੀ ਹੁਕਮ ਨੰ: 223/ਫਿਲ/ਪੀਆਰਸੀ - 1988

ਮਿਤੀ 3.10.90 ਰਾਹੀਂ ਆਪਣੇ ਰੋਗੂਲਰ ਚੌਬਾ ਦਰਜਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਜਿਹਨਾਂ ਦਾ ਸਕੇਲ ਕੇ 750-1350 ਹੈ, ਨੂੰ ਸਕੇਲ ਦੇ ਨਾਲ ਅਤੇ 770/- ਕੁ ਅਤੇ ਕੁਝ ਦਰਜਾ ਜਿੰਨ ਕੋਟਾਗਹੀਜ਼ ਨੂੰ 950-1800 ਦੇ ਸਕੇਲ ਵਿਚ ਮੁਛਲਾ ਅੰਤਰ 1000/- ਕੁ ਦੇਣ ਦਾ ਕੋਣਾ ਕੀਤਾ ਹੋਇਆ ਹੈ। ਵਰਕਚਾਰਜ ਕੋਟਾਗਰੀਜ਼ ਨੂੰ ਮੁਛਲਾ ਅਤੇ ਦੇਣ ਵਾਰੇ ਮਾਮਲਾ ਈਹੜ ਦੇ ਮੁੜ ਵਿਚਾਰ ਅਯੋਨ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਵਰਕਚਾਰਜ ਕੋਟਾਗਰੀਜ਼ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਸਕੇਲ 750-1350 ਕੁ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ 770/- ਕੁ ਮੁਛਲਾ ਅਤੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸਕੇਲ 950-1800 ਹੈ, ਤੇਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ 1000/- ਕੁ ਮੁਛਲਾ ਅਤੇ ਤੱਦ ਤੱਕ ਨਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਇਸ ਬਾਰੇ ਈਹੜ ਦਾ ਕੋਣਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸੂਚਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। ਈਹੜ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਆਇਆ ਹੈ ਕਿ ਛੀਲੜ ਦੇ ਦਫਤਰ ਨੇ ਕੁਝ ਵਰਕਚਾਰਜ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਸਕੇਲ 750-1350 ਹੈ, ਨੂੰ ਵੀ ਮੁਛਲਾ ਅਤੇ 770/- ਦਿੱਤਾ ਹੈ। ਇਸ ਬਾਰੇ ਮਾਮਲਾ ਵਿਚਾਰਿਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਕੋਣਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਕਿ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਮੁਛਲਾ ਅਤੇ 770/- ਕੁ ਅਦਾਇਗੀ ਗਲੜੀ ਨਾਲ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਤੇ ਹਾਲ ਦੀ ਘੜੀ ਅਗਲੇ ਹੁਕਮਾਂ ਤੱਕ ਕਟੋਤੀ ਨਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।


ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਵਿੱਤ 13/3/91

ਪਿਠ ਅੰਕਣ ਨੰ: 50956/51266/ਫਿਲਾ/ਪੀਆਰਸੀ-1988

ਮਿਤੀ: 13.3.91.

ਉਪਰੋਕਤ ਦ੍ਰਾ ਤੁਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਦਫਤਰਾਂ ਨੂੰ ਸੂਝਨਾ ਅਤੇ ਲੋੜੀਦੀ ਕਾਰਵਾਈ
ਲਈ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਮੁਖ/ਪਾਵਰ, ਈ. ਈ. ਐਮ. ਈ. , ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
2. ਮੁਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਈ. ਸੀ. ਈ. , ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
3. ਵਜ੍ਞੀਕਟ ਆਫਿਟ ਅਫਸਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਇ:ਈ: , ਪਿਟਿਆਲਾ।
4. ਵਿੱਤ ਸਨਾਹਕਾਰ ਅਤੇ ਮੁਖ ਲੱਖਾ ਅਫਸਰ, ਈ. ਈ. ਐਮ. ਈ. , ਨੰਗਲ ਟਾਊਨਸ਼ਿਪ।
5. ਵਿੱਤ ਸਨਾਹਕਾਰ ਅਤੇ ਮੁਖ ਲੱਖਾ ਅਫਸਰ, ਇਆਸ ਪ੍ਰੈਜਕਟ ਤਲਵਾੜਾ ਟਾਊਨਸ਼ਿਪ।
6. ਸਾਕਥ ਅਫਸਰ/ਪੰ:ਰਾ:ਇ:ਈ: , ਪਿਟਿਆਲਾ।
7. ਸਾਕਥ ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਅਧੀਕ ਸਕੱਤਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਇ:ਈ: , ਪਿਟਿਆਲਾ।
8. ਏ. ਏਸ. ਡੀ. (ਟੀ) , ਟੁਚ ਅਗਮਨ।
9. ਏਸ. ਈ. (ਟੀ) ਮੈਈਰ(ਹਾਈਡਲ) , ਮੈਈਰ(ਡੀ) ਅਤੇ ਮੈਈਰ(ਕਮਰਸ਼ੀਅਲ)
10. ਏਸ. ਈ. (ਟੀ) ਟੁਚ ਪ੍ਰੈਥਮਿਕ ਮੁਖਰੀ।
11. ਏਸ. ਏ. (ਅਕਾਊਂਟਿੱਸ) ਮੈਈਰ/ਵਿੱਤ ਤੇ ਲੱਖਾ।
12. ਉਪ ਮੁਕਟਰੂ/ਕੋ-ਏਕੌਨੀਨਿਕਨ, ਪੰ:ਰਾ:ਇ:ਈ: , 54 ਗਰੇਟਰ ਕੈਲਾਸ-1, ਨਵੀਂ ਦਿੱਠੀ।
13. ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਅਧੀਕ ਸਕੱਤਰ
14. ਸਕੱਤਰ, ਅਨ. ਆਰ. ਈ. ਏ. ਏਥ ਵਿੰਗ ਨਿਰਮਾਣ ਭਵਨ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਠੀ।
15. ਸਕੱਤਰ, ਬਨਖਾਰ ਸ੍ਰੀ ਕਮਟੀ ਪੰ:ਰਾ:ਇ:ਈ: , ਪਿਟਿਆਲਾ।
16. ਸਕੱਤਰ, ਅਥ. ਪੀ. ਏਸ. ਈ. ਈ. , ਸਿਮਲਾ-4;
17. ਮੁਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਟਰਾਂਸਮਿਸ਼ਨ ਈ. ਪੀ. ਐਮ. ਈ. ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
18. ਮੁਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਟਿਕਾਨ ਸੰਤੁਲ ਟਿੱਕ, ਸੁਹਿਰ ਨਗਰ(ਅਥ. ਪੀ.)
19. ਮੁਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਇਲੱਕਟ੍ਰੋਕਲ ਉੱਡੀਗੜ੍ਹ ਐਡਮਨੀਸਟਰੇਸ਼ਨ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
20. ਸੌਨਚਲ ਮਨਜ਼ਰ/ਈਂਜੀਨੀਅਰ/ਇਲੱਕਟ੍ਰੋਕਲ ਸ੍ਰੀਪਲਾਈ ਅੰਡਰਟੈਕਿੰਗ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਠੀ।
21. ਚਾਰਸਮਨ ਅਤੇ ਮਨਜ਼ਿਗ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਨਸ਼ਨਲ ਹਾਊਂਡਰੈਕਿੰਗ ਇਲੱਕਟ੍ਰੋਕਲ ਪਾਵਰ ਫਾਰਮੇਂਸ਼ਨ ਲਿਮ:57-ਮਨਜ਼ਾ ਨਾਲ ਚਾਰਸਮਨ ਅਤੇ ਮਨਜ਼ਿਗ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਨਵੀਂ ਦਿੱਠੀ।
22. ਸਨਰਲ ਮਨਜ਼ਰ/ਈ. ਸੀ. ਈ. ਇਲਵੋੜਾ, ਟਾਊਨਸ਼ਿਪ।
23. ਇੰਜੀਨੀਅਰ-ਇਨ-ਚੀਫ/ਸਨਰਸ਼ਨ, ਈ. ਏ. ਐਮ. ਈ. , ਨੰਗਲ ਟਾਊਨਸ਼ਿਪ।
24. ਸਕੱਤਰ, ਅਥ. ਏਸ. ਏ. ਈ. , ਪਚਕੂਲਾ।

ਸੁਪਰਡੱਟ/ਵਿੱਤ

ਹੁਕਿਦਾਰ

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਨਲੀ ਬੋਰਡ

ਦਫ਼ਤਰ ਸਕੱਤਰ
(ਵਿਤ ਭਾਗ)

ਵਿੱਤ ਗਜ਼ਤੀ ਪੱਤਰ
ਨੰ: 25 /1991

ਹੁਕਮ

ਨੰ: 246 /ਵਿਤ/ਪੀਆਰਸੀ - 1988

ਮਿਤੀ: 13.3.91.

ਦਫ਼ਤਰੀ ਹੁਕਮ ਨੰ: 246 /ਵਿਤ/ਪੀਆਰਸੀ - 1988 ਮਿਤੀ: 27.2.91.

ਦੀ ਅੰਮ੍ਰਿਕ ਮੋਹ ਵਿਚ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਨਲੀ ਬੋਰਡ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆ ਹੁਕਮ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਮੰਨੁਕ ਅਨੁਭਵ ਕਰਦਾ ਹੈ:-

The words "Heads of the Department" shall be substituted with the word "Officer."

(313/81)
ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਵਿਤ

ਪਿਠ ਅੰਕਣ ਨੰ: 51475/52095 /ਵਿਤ/ਪੀਆਰਸੀ - 1988 ਮਿਤੀ: 13.3.91.

ਕਾਰਵਾਈ ਨਾਲੋਂ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਸਾਥੇ ਇੰਸੀਸੀਅਰ-ਇਨ-ਚੀਫ਼/ਸਨਕਲ ਮੰਡੀਅਰ
2. ਸਾਥੇ ਸੁਖ ਇੰਸੀਸੀਅਰ
3. ਸਾਥੇ ਨਿਗਰਾਨੀ ਇੰਸੀਸੀਅਰ
4. ਸਾਹੁ. ਕਾਰਮਕਾਰੀ ਇੰਸੀਸੀਅਰ
5. ਆਸੀ. ਜੀ. /ਵੀ. ਅਤ. ਅਸ. ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਈ: ਪਟਿਆਲਾ।
6. ਝ. ਅਸ. ਡੀ. /ਟੂ. ਅਤ. ਅਸ. ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਈ: ਪਟਿਆਲਾ।
7. ਅਸ. ਈ. /ਟੀ. ਟੂ. ਅਤ. ਅਸ. ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਈ: ਪਟਿਆਲਾ।
8. ਝਸ. ਈ. /ਲਾ. ਉਟਸੇ) ਮੈਡਰ(ਹਾਈਡਰ), ਮੈਡਰ(ਡੀ) ਅਤੇ ਮੈਡਰ(ਕਮਰਸੀ ਅਤ)
9. ਝਸ. ਈ. /ਟੀ. ਟੂ. ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਮੈਡਰ।
10. ਮੁਖ ਲੱਖਾ ਅਫਸਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਈ: ਪਟਿਆਲਾ।
11. ਮੁਖ ਲੱਖਾ ਅਫਸਰ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਲੱਖਾ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਈ: ਪ੍ਰਦਿੱਖਾਲਾ।
12. ਮੁਖ ਲੱਖਾ/ਈ. ਏ. ਡੀ. ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਈ: ਪਟਿਆਲਾ।
13. ਮੁਖ ਆਫੀਟਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਈ: ਪਟਿਆਲਾ (15 ਕਾਪੀਆਂ ਛਾਲਤ)
14. ਲੱਖਾ ਅਤੇ ਵਿਤ ਮੁਖਸਰ, ਗੁ. ਨਾ. ਰੇ:ਰ:ਪ:ਈ:ਠੀਡਰ (15 ਕਾਪੀਆਂ ਛਾਲਤ)
15. ਵਿਤ ਸਲਾਹੂਕਾਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਈ: ਪਟਿਆਲਾ (15 ਕਾਪੀਆਂ ਛਾਲਤ)
16. ਕਾਸਟ ਕੰਟਰੋਲਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਈ: ਪਟਿਆਲਾ।
17. ਝ. ਅਸ. ਡੀ. /ਸੀ. ਕਉਰਟੀ-ਕਮ-ਡਾਫਿਟਰਟਰ/ਆ ਅਤੇ ਭਾਤ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਈ: ਪਟਿਆਲਾ।
18. ਚੰਸੀਵੈਟ ਲਾਈਟ ਅਸਫਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਈ: ਪਟਿਆਲਾ (10 ਕਾਪੀਆਂ ਛਾਲਤ)
19. ਉਪ ਮੁਖ ਲੱਖਾ ਅਫਸਰ/ਹਡ ਕੁਆਟਰਜ਼, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਈ: ਪਟਿਆਲਾ
20. ਉਪ ਮੁਖ ਲੱਖਾ ਅਫਸਰ/ਓ. ਅਮ. ਆਰ. ਟੀ. ਪ੍ਰ. ਰੈਖੜ (5 ਕਾਪੀਆਂ ਛਾਲਤ)
21. ਉਪ ਮੁਖ ਲੱਖਾ ਅਫਸਰ/ਉਸਾਰੀ. ਆਰ. ਟੀ. ਪ੍ਰ. ਰੈਪੜ (5 ਕਾਪੀਆਂ ਛਾਲਤ)
22. ਰਾਫੋਟ/ਬਿਨਜ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਈ: ਪਟਿਆਲਾ (10 ਕਾਪੀਆਂ ਛਾਲਤ)

ਸੁਪਰੈਕਟ/ਵਿਤ

ਪਿਠ ਅੰਕਣ ਨੰ: 52096/52411 /ਵਿਤ/ਪੀਆਰਸੀ - 1988 ਮਿਤੀ: 13.3.91.

ਲਈ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਅੜੀ ਸੁਫਲ ਸਕੱਤਰ, ਈ. ਈ. ਅਮ. ਈ. ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
2. ਸਕੱਤਰ, ਅਨ. ਆਰ. ਈ. ਈ. ਅਤ ਵਿਗ, ਨਿਰਮਾਣ ਭਵਨ ਨਵੇਂ ਦਿੱਲੀ।
3. ਸਕੱਤਰ, ਈ. ਸੀ. ਈ. 45 ਕਾਰਾ ਨਗਰ ਦਿੱਲੀ।
4. ਸਕੱਤਰ, ਅਚ. ਅਮ. ਈ. ਈ. ਪੰਚਕਲਾ।
5. ਜਕਤਰ, ਅ. ਪੀ. ਅਸ. ਈ. ਈ. ਨਮਲਾ।
6. ਮੁਖ ਇੰਸੀਸੀਅਰ/ਟਰ. ਸੰਮੱਨ, ਈ. ਈ. ਅਮ. ਈ. ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
7. ਮੁਖ ਇੰਸੀਸੀਅਰ/ਇਲਕਟ੍ਰੋਕਲ ਬਿਆਸ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।

8. ਮੁੱਖ ਫਿੰਜੀਨੋਅਰ/ਇਕਾਜ ਸੱਤਲਜ ਨਿੰਕ, ਸੰਦੂਰ ਨਗਰ।
9. ਮੁੱਖ ਫਿੰਜੀਨੋਅਰ/ਇਨਕਾਈਕਲ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਪ੍ਰੈਥਮਿਕ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
10. ਵਿਤ ਸ਼ਾਹਕਾਰ ਅਤੇ ਮੁੱਖ ਲੋਧਾ ਅਫਸਰ, ਈ. ਈ. ਐਮ. ਈ. ਐਮ. ਈ., ਤੁਲਕਾੜਾ ਟਾਊਨਸ਼ਿਪ।
11. ਜਨੁਰਾਨ ਮੁਨਿਸਪਲਿਕੇਸ਼ਨ, ਈ. ਈ. ਐਮ. ਈ. ਐਮ. ਈ., ਆਫਿਸ ਕੈਪਲੀਕਸ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
12. ਵਿਤ ਸਕੱਤਰ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ, ਪ੍ਰਬੰਧਕ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
13. ਸ਼ਹਿਰ ਮਨਜ਼ੂਰ, ਰੁਦੀਕੌ ਇਨਕਾਈਕਲ ਸੁਪਲਾਈ ਅੰਡਰਟੋਕਿੰਗ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।
14. ਰਾਹਿਰਮਣ ਅਤੇ ਮਨਜ਼ੀਹ ਭਾਇਏਕਟਰ, ਨਸ਼ਨਲ ਹਾਈਓਨੋ ਇਨਕਾਈਕਲ, ਪਾਵਰ ਕੁਹਾਉਨਾਨ ਨਿਮ: 57 ਮਨਜ਼ੂਸਾ, ਨਹਿਰੀ ਪਲਸ ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।
15. ਵਿਤ ਇਨਾਹਕਾਰ ਅਤੇ ਮੁੱਖ ਲੋਧਾ ਅਫਸਰ, ਈ. ਈ. ਐਮ. ਈ., ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
16. ਤ੍ਰਾਈਕਾਟਰ, ਲੋਕ ਸੱਥੀਰਕ, ਪੰਜਾਬ: ਇ: ਈ: ਪਟਿਆਲਾ।
17. ਤ੍ਰਾਈਕਾਟਰ, ਟਰਨਿੰਗ, ਟੀ. ਟੀ. ਐਸੀ, ਪੰਜਾਬ: ਇ: ਈ: ਪਟਿਆਲਾ।
18. ਸਾਈ ਟ੍ਰੈਕ ਸਕੱਤਰ/ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ, ਪ੍ਰੈਸ਼: ਰਾ: ਇ: ਈ: ਹੋ:।
19. ਸਾਈ ਟ੍ਰੈਕ/ਅਫਸਰ ਅਤੇ ਸਕੱਤਰ ਮੁੱਖ ਪੰਜਾਬ: ਇ: ਈ: ਪਟਿਆਲਾ।
20. ਸਾਈ ਟ੍ਰੈਕ/ਅਧੀਨ ਸਨਾਹਕਾਰ, ਪੰਜਾਬ: ਇ: ਈ: ਹੋ:।
21. ਸਾਈ ਟ੍ਰੈਕ ਅਧੀਨ ਅਧੀਨ, ਪੰਜਾਬ: ਇ: ਈ: ਹੋ:।
22. ਸਾਈ ਟ੍ਰੈਕ/ਕੋ-ਏਹੀਨੀਨਸ਼ਨ, ਪੰਜਾਬ: ਇ: ਈ: ਪਟਿਆਲਾ।
23. ਸਾਈ ਸੱਤਤਰ/ਹਾਰਮਨ/ਮਈਰਸ/ਸਹੱਤਰ
24. ਫਿੰਜੀਨੋਅਰ-ਇਨ-ਚੀਟ/ਸਨਾਹਕਾਰ, ਈ. ਐਮ. ਈ., ਨੰਗਲ ਟਾਊਨਸ਼ਿਪ।
25. ਸਕੱਤਰ/ਪਟਿਆਲਸੀ, ਪੰਜਾਬ: ਇ: ਈ: ਪਟਿਆਲਾ।
26. ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ/ਮੁਹੱਤੰਜ਼, ਪੰਜਾਬ: ਇ: ਈ: ਪਟਿਆਲਾ। ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਗੇ: ਸ:ਪ:ਨ: 856/ਐ-4/91/ਆਈਟਮ-1(ਆਈਟਮ ਨੰ: 9 ਅਤੇ 3/91) ਮਿਤੀ 4.3.91 ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿਚ।

ਸੁਪਹਾਈ/ਵਿਤ

ਗੁਰੂ

ਗੁਰੀਂਦਰ

ਪ੍ਰਾਤ ਰਸ ਬਿਸ਼ਨੀ ਛੇਰਡ

ਦਾ ਕੁਤਰ ਸਕੁਤਰ

ਫਿੱਤ ਗਜ਼ਾਂਤੇ ਪੱਤਰ
ਨੰ: 25 /1991

All rights reserved

ੴ ਸਤਿਗੁਰ ੩੪੨ / 54882 / ਫ਼ਰਾਹ / ਪੰਜਾਬ - 1988

Page 13 of 13

ਤੇ ਹੋਰੇ ਉਚੇਰੇ ਸਕੱਲ ਦੇਣ ਸਈਧੀ ਸਪਨਾਟੀਕਰਣ।

* * *

मेरा १५३।९।
धुप सक्तर/द्वित

સાધુદાન પ્રેરણ - 1988 / ફેબ્રુઆરી - 1988

19 / 3

ਪਿਣ ਲੰਘੁ ਨੰ : ੫੪੮੬੩ /੫੧੯੩ ਮਿਤੀ/ਪਾਸ ਵਰਤੀ - ੧੯੦੮
ਉਪਰੋਕਤ ਦੁਕਾਨ ਦੇਣ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਦਫ਼ਤਰ + ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਛੜੀਦੇ ਕਾਰਵਾਈ
ਜਾਣੋ . ਭੋਜਨ ਸੰਦਰਾ ਹੈ :-

੧. ਮੈਂ ਰਿਹਾ ਹਾਂ ਪਾਵਰ, ਦੋ. ਦੋ. ਅਮ. ਦੋ. ; ਚੁੰਡੀ ਗੜ੍ਹ!
੨. ਮੁੱਖ ਫੇਂਜੇ ਨਾਲ ਅਰ, ਦੋ. ਸ੍ਰੀ. ਦੋ. ; ਚੁੰਡੀ ਗੜ੍ਹ!

- ੫੨ -

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ

ਦਰਤਰ ਸਕੱਤਰ
(ਵਿੱਤ ਬਾਗ)

ਵਿੱਤ ਗੁਪਤੀ ਪੱਤਰ
ਨੰ. 67 /1991

ਹੁਕਮ

ਨੰ: 250 /ਸੀਐਸ-254/ਲੁ.1

ਮਿਤੀ: 1.4.91

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ, ਸੀਨੀਅਰ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ
300/- ਕੁ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਮਿਤੀ 7.12.89 ਤੋਂ ਵਿਸੇਸ਼ ਉਨਖਾਹ ਦੇਣ ਦੇ ਹੁਕਮ
ਜਾਹੀ ਕਰਨ ਵਿੱਤ ਪ੍ਰਸੰਨਤਾ ਅਭਿਆਸ ਕਰਦਾ ਹੈ।

2. ਦਰਤਰੀ ਹੁਕਮ ਨੰ:6505/ਕੇਡਰ ਮਿਤੀ 7.12.89 ਵਿੱਚ
ਦਰਸਾਈਆਂ ਵਿਸੇਸ਼ ਉਨਖਾਹ ਵਾਲੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਕੋਈ
ਵਾਧਾ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਕੋਈ ਉਬਦੀਲੀ ਹੋਵੇਗੀ।

Amritpal Singh
ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਵਿੱਤ

11/6/91

ਪਿਠ ਅੰਕੁ ਨੰ: 60023/60183 /ਸੀਐਸ-254/ਲੁ.1/ਵਿੱਤ ਮਿਤੀ: 1.4.91

ਉਪਰੋਕਤ ਦਾ ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਦਰਤਰਾਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਨੋੜੀਦੀ
ਕਾਰਵਾਈ ਲਈ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਸਾਰੇ ਇੰਜੀਨੀਅਰ-ਇਨ-ਚੀਫ/ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ
2. ਸਾਰੇ ਮੁਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ } ਸਮੇਤ ਹਾਈਡਰਾਲ
3. ਸਾਰੇ ਫੈਨਡਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ
4. ਆਈ.ਜੀ./ਵੋ.ਅਤੇ ਅਮ.ਪੰ.ਰਾ:ਬਿ:ਬੇ:ਪਟਿਆਲਾ।
5. ਪ੍ਰ.ਅ.ਸ.ਡੀ./ਟੁ.ਚੈਕਵੁਲਨ।
6. ਆਸ.ਈ.(ਟੀ) ਟੁ.ਮੈਂਬਰ(ਹਾਈਡਰਾਲ), ਮੈਂਬਰ(ਡੀ) ਅਤੇ ਮੈਂਬਰ(ਕਮਰਸੀਅਫ)
7. ਆਸ.ਈ.(ਟੀ) ਟੁ.ਮੈਂਬਰ/ਵਿੱਤ ਤੇ ਲੋਖਾ।
8. ਆਸ.ਈ.(ਟੀ) ਟੁ.ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਮੈਂਬਰ।
9. ਮੁਖ ਲੋਖਾ ਅਫਸਰ ਉਨਖਾਹ ਅਤੇ ਲੋਖਾ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੇ:ਪਟਿਆਲਾ
(10 ਕਾਪੀਆਂ ਛਾਲਤੁ)
10. ਮੁਖ ਲੋਖਾ ਅਫਸਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੇ:ਪਟਿਆਲਾ।
11. ਮੁਖ ਲੋਖਾ ਅਫਸਰ/ਏ.ਏ.ਡੀ.ਡੀ., ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੇ:ਪਟਿਆਲਾ (15 ਕਾਪੀਆਂ ਛਾਲਤੁ)
12. ਮੁਖ ਆਈ.ਟੂਰੂ, ਪੰ:ਵਾ:ਬਿ:ਬੇ:ਪਟਿਆਲਾ (5 ਕਾਪੀਆਂ ਛਾਲਤੁ)
13. ਲੋਖਾ ਅਤੇ ਵਿੱਤ ਮੁੱਲਜ਼ਰ, ਗੁ:ਨਾ:ਦੇ:ਬ:ਪ:ਪਟਿਭਿੰਡਾ (15 ਕਾਪੀਆਂ ਛਾਲਤੁ)
14. ਵਿੱਤ ਮੁੱਲਜ਼ਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੇ:ਪਟਿਆਲਾ।
15. ਟੋ.ਪ੍ਰ.ਕੰਟਰੋਲਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੇ:ਪਟਿਆਲਾ।
16. ਪ੍ਰ.ਅ.ਸ.ਡੀ./ਸੰਕੱਤਿਰਟੀ-ਕਮ-ਡੀ-ਇਰਕੂਟਰ/ਆਈ ਭਗਤ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੇ:ਪਟਿਆਲਾ।
17. ਰਸੀਡੀਟ ਆਈ.ਡੀ.ਟੀ. ਅਫਸਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੇ:ਪਟਿਆਲਾ (10 ਕਾਪੀਆਂ ਛਾਲਤੁ)
18. ਉਪ ਮੁਖ ਲੋਖਾ ਅਫਸਰ/ਹੱਡ ਕੁਆਟਰਜ਼, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੇ:ਪਟਿਆਲਾ।
19. ਉਪ ਮੁਖ ਲੋਖਾ ਅਫਸਰ/ਓ.ਆ.ਟੋ.ਪੀ.ਰੈਪੜ(5 ਕਾਪੀਆਂ ਛਾਲਤੁ)
20. ਉਪ ਮੁਖ ਲੋਖਾ ਅਫਸਰ/ਉਸਾਰੀ; ਆਰ.ਟੋ.ਪੀ.ਰੈਪੜ(5 ਕਾਪੀਆਂ ਛਾਲਤੁ)

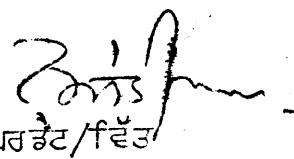
Amritpal Singh
ਸੁਪਰਿੱਕਟ/ਵਿੱਤ

ਪਿਠ ਅੰਕੁ ਨੰ: 60184/60484 /ਸੀਐਸ-254/ਲੁ.1/ਵਿੱਤ ਮਿਤੀ: 1.4.91

ਉਪਰੋਕਤ ਦਾ ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਦਰਤਰਾਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ
ਉਤਾਰੀ ਕਾਰਵਾਈ ਲਈ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਆਈ.ਸ਼ਲਕ ਸਕੱਤਰ, ਬੀ.ਬੀ.ਐਮ.ਬੀ., ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
2. ਸਕੱਤਰ ਅ.ਨ.ਲਾਡ.ਏ.ਬੀ.ਐਂਡ ਵਿੰਗ ਨਿਰਮਾਣ ਭਵਨ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।

3. ਸਕੂਤਰ, ਬੀ. ਸ੍ਰੀ. ਬੀ. 45 ਕੁਕਾ ਨਗਰ ਦਿੱਲੀ।
4. ਸਕੂਤਰ, ਖੁਚ. ਅਸ. ਬੀ. ਬੀ. ਪੰਚਕਣਾ।
5. ਸਕੂਤਰ, ਅਚ. ਧੀ. ਅਸ. ਏਟੀ. ਬੀ. ਸ਼ਿਮਲਾ - 4
6. ਵਿਤ ਸਲਾਹਕਾਰ ਅਤ ਮੁਖ ਲਖਾ ਅਫਸਰ, ਬੀ. ਬੀ. ਅਮ. ਬੀ. ਉਲ੍ਲਵਾਜਾ ਟਾਊਨਸ਼ਿਪ।
7. ਜਨਹਲ ਮਨਜ਼ਰ ਬਿਆਸ ਪੈਸ਼ੇਕਟ, ਬੀ. ਬੀ. ਅਮ. ਬੀ. ; ਲਾਡਿਸ ਕੰਪਲਕਸ, ਹੰਡੋਂਗੜ੍ਹ।
8. ਜਨਹਲ ਮਨਜ਼ਰ, ਦਿੱਲੀ ਇਲਕਟੋਕਲ ਸੂਪਲਾਈ ਐਂਡ ਰੋਟਾਰੀ ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।
9. ਜਾਰਮਨ. ਅਤ ਮਨਜ਼ਰ ਤਾਈਏਰਕਟ, ਨਸ਼ਨਲ ਹਾਈਵੇ ਇਲਕਟੋਕਲ,
ਪਾਹਿਬ ਕਾ ਰਪੋਰਟਸ਼ਨ ਲਿਮੂ: 57 ਮਨਜ਼ਰ ਨਹਿਰ ਪਲਸ ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।
10. ਵਿਤ ਸਲਾਹਕਾਰ ਅਤ ਮੁਖ ਲਖਾ ਅਫਸਰਬੀ. ਬੀ. ਅਮ. ਬੀ. , ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
11. ਤਾਈਏਰਕਟ, ਲੋਕ ਸਪੰਰਕ, ਪੰਜਾਬ: ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
12. ਤਾਈਏਰਕਟ, ਟੋ. ਆਈ. ਪੰਜਾਬ: ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
13. ਸਾਰੂ ਉਪ ਸਕਤਰ/ਅਧੀਨ ਕੁਕਤਰ, ਪੁ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
14. ਸਾਰੂ ਬੋਰਡਰ ਅਤ ਸਕਸ਼ਨ ਮੁਖ, ਪੰਜਾਬ: ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
15. ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਲਾਹਕਾਰ, ਪੰਜਾਬ: ਅਨੁ. ਰ. ਪ੍ਰ. ਪੰਜਾਬ: ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
16. ਸੀਨੀਅਰ ਆਈ. ਅਨੁ. ਰ. ਪ੍ਰ. ਪੰਜਾਬ: ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
17. ਨੁਜੀ ਸਕਤਰ/ਅਧੀਨ/ਮਥਰਜ਼/ਸਕਤਰ:
18. ਸਕਤਰ, ਪੰਜਾਬ: ਸੀ. , ਪੰਜਾਬ: ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।

ਸੁਪਰਡੈਟ/ਵਿਤ


ਗੁਰੀਦਾਰ

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਵੋਰਡ

ਦਫਤਰ ਸਕੱਤਰ

(ਵਿੱਤ ਭਾਗ)

ਵਿੱਤ ਗਸ਼ਤੀ ਪੱਤਰ
ਨੰ: 28 /1991

ਵੱਲ

1. ਸਾਰੇ । ਟੰਜੀ ਨੀਅਰ-ਬਿਨ-ਹੋਰ, ਮਨਜ਼ਰ ਮੈਂਜ਼ਰ,
2. ਸਾਰੇ ਮੁਖ ਬਿਜਲੀ ਨੀਅਰ } ਸਮਝ ਹਾਈਡਲ
3. ਸਾਰੇ ਕਿਲੋਵਾਲ } ਟੰਜੀ ਨੀਅਰ }
4. ਸਾਰੇ ਹਾਈਡਲ } ਟੰਜੀ ਨੀਅਰ }
5. ਮੁੱਲ ਲੋਕ ਅਫਸਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
6. ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
7. ਮੁਖ ਆਫੀਸਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
8. ਛਥਾ ਅਤੇ ਵਿੱਤ ਮਨਜ਼ਰ, ਗੁ:ਨਾ:ਦ:ਬ:ਪ:ਬਿੰਡਾ।
9. ਸੌਣੀ ਲੂਰ ਆਈ.ਆਰ.ਓ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
10. ਭਾਇਚਿਕਟਰ, ਲੋਕ ਸਪੰਰਕ ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
11. ਭਾਇਚਿਕਟਰ, ਟਰੇਨਿੰਗ ਫੀ.ਟੀ.ਆਈ., ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
12. ਆਈ.ਜੀ.ਓ. (ਵੀ. ਅਤੇ ਅਸ) ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
13. ਉਪ, ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
14. ਸਾਰੇ ਉਪ, ਮੁਖ ਲੋਕ ਅਫਸਰ, ਸਮਝ ਰੋਪੜ ਬਰਮ੍ਬਲ੍ਡ ਪਲਾਟ।
15. ਉਪ ਮੁੱਲ ਲੋਕ ਅਫਸਰ, ਮੁਨੁਰਾਂ ਹਾਈਡਲ ਪ੍ਰਸ਼ਕਟ ਉਛਵਾਂਡਾ।
16. ਉਪ ਮੁਖ ਲੋਕ ਅਫਸਰ, ਅਨੁਦ-ਪੁਰ ਸਾਰਿਬੁ ਹਾਈਡਲ ਪ੍ਰਸ਼ਕਟ, ਅਨੁਭੁਰ ਸਾਰਿਬੁ।
17. ਸਾਨੀਆਰ ਲੋਕ ਅਫਸਰ, ਰੋਪੜ ਬਰਮ੍ਬਲ੍ਡ ਪ੍ਰਸ਼ਕਟ, ਪਟਿਆਲਾ।
18. ਹਾਰ, ਲੋਕ ਅਫਸਰ, ਫੀਲਡ, ਪੀ.ਆਰ.ਚਿੰਟੀ, ਬਰਮ੍ਬਲ੍ਡ ਅਤੇ ਬੀ.ਛੀ.ਐਮ.ਛੀ।
19. ਮੁੱਲ ਲੋਕ ਅਫਸਰ/ਕੁਝਨ/ਵੀ.ਏ.ਡੀ.ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
20. ਉ.ਅ.ਸ. ਵੀ. /ਸੰਕੂਚਿਕਟੀ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।
21. ਕਾਸਟ ਕਟਾਵੇਂਕ, ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ:ਪਟਿਆਲਾ।

ਮਿਤੀ: 2 : 60746/61346/ਵੱਲ/ਪੰਜਾਬ - 1988/ਲੂ.

ਮਿਤੀ: 2.4.91.

ਵਿਸ਼ਾ:

Removal of Anomaly by stepping up the pay of a senior employee drawing pay less than a junior employee.

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਵੋਰਡ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਗਸ਼ਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 10/44/89-

ਐਡ-ਪੀ-1/5394 ਨਿਤੀ, 21.6.90 : (ਕਾਪੀ ਨੱਬੀ) ਇਸ ਪੱਤਰ ਵਿਚ ਦੱਸੇ ਹਦਾਇਤਾਂ/ਹਾਰਤਾਂ ਅਤੇ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਅਪਨਾ ਉਣ ਵਿਚ ਪ੍ਰਸੰਨਤਾ ਅਣੁਭਵ ਕਰਦਾ ਹੈ।

2. ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਉਪਰੋਕਤ ਪੱਤਰ ਵਿਚ ਜਿਥੇ ਵੀ ਰੂਲ 8 ਆਫ ਐਜ਼ਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸਤ (ਜੀਵਾਈ.ਜੀ.ਪੀ) ਰੂਲ-1988 ਅਤੇ ਮਿਤੀ 14.9.88 ਨਿਧਿਆਂ ਹੋਏ ਹੁੰਦੇ ਹੋਏ ਵੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ-8 ਆਫ ਪੰ:ਰਾ:ਬਿ:ਬੈ: (ਜੀਵਾਈ.ਜੀ.ਪੀ) ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ-1988 ਅਤੇ ਮਿਤੀ 12.11.1988 ਪਤਿਆ ਜਾਵੇ।

3. ਉਥ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੋ ਆਪਣੇ ਜੂਨੀਅਰ ਨਾਲ ਉਪਰੋਕਤ ਪੱਤਰ ਦੇ ਅਹਾਰ ਤੋਂ ਤਥਾਂ ਵਿਚ ਤਰੁਟੀ ਦੂਰ ਕਰਵਾਉਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹੋਣ ਉਹ ਆਪਣੀ ਆਪਣਾ ਇਸ ਪੱਤਰ ਦੇ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਚਾਰ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਵਿਚ ਵਿਚ ਦੇ ਸਲਾਹ ਹਨ।

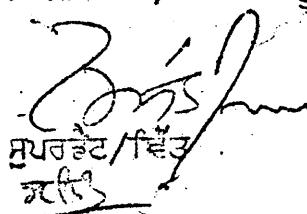
ਨੱਬੀ/ਉਪਰੋਕਤ ਪੱਤਰ

ਉਪ ਸਲਾਹ/ਵਿੱਤ 24/91

ਪਿਠ ਅੰਕਣ ਨੰ: 61347/747 / ਫਿਫਾ/ਪੀਆਰਾਂ - 1988-1/ਲੁਜ਼ ਫਿਲੀ : 2, 4, 91

ਉਪਰੋਕਤ ਦਾ ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਦਫਤਰਾਂ ਨੂੰ ਸੁਝਾਂ ਅਤੇ ਭੇਜੋਂਦੀ
ਕਾਰਵਾਈ ਨਈ ਭੇਜਿਆਂ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਮੈਡਰ/ਪ੍ਰਾਵਰ ਈੀ. ਈੀ. ਐਮ. ਈੀ., ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
2. ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਈੀ. ਸੀ. ਈੀ., ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
3. ਰਨਜੀਟ ਆਡਿਟ ਅਡਸਰ, ਪੰਜਾਬ: ਬਿ: ਈ: ਪਟਿਆਲਾ।
4. ਵਿਤੁ. ਸਨਾਹਕਾਰ ਅਤੇ ਮੁੱਖ ਲੋਧਾ ਅਡਸਰ, ਈੀ. ਈੀ. ਐਮ. ਈੀ., ਨੰਗਲ ਟਾਊਨਸ਼ਾਪ।
5. ਵਿਤੁ. ਸਨਾਹਕਾਰ ਅਤੇ ਮੁੱਖ ਲੋਧਾ ਅਡਸਰ, ਬਿਆਸ ਪ੍ਰੈਸ਼ਟ ਤਲਵਾੜਾ, ਟਾਊਨਸ਼ਾਪ।
6. ਸਾਡੇ ਬੁਰੇ ਅਡਸਰ, ਪੰਜਾਬ: ਬਿ: ਈ: ਪਟਿਆਲਾ।
7. ਸਾਵੇਂ ਉਪ ਸਕਤਰ/ਅਧੀਕ ਸਕਤਰ, ਪੰਜਾਬ: ਬਿ: ਈ: ਪਟਿਆਲਾ।
8. ਅਸ. ਝੀ. (ਟੀ) ਦੁਆਰਾ ਮੈਡਰ(ਕਮਰਸ਼ੀਅਲ)-
9. ਅਸ. ਈ. (ਟੀ) ਦੁਆਰਾ (ਕਮਰਸ਼ੀਅਲ) ਮੈਡਰ(ਕਮਰਸ਼ੀਅਲ)-
10. ਅਸ. ਈ. (ਟੀ) ਦੁਆਰਾ ਮੈਡਰ(ਕਮਰਸ਼ੀਅਲ)-
11. ਅਸ. ਈ. (ਟੀ) ਦੁਆਰਾ ਮੈਡਰ(ਕਮਰਸ਼ੀਅਲ)-
12. ਸਿਪੁ ਸਕਤਰ/ਕੌਨਸਾਰਕੋਨਕੂਨ, ਪੰਜਾਬ: ਬਿ: ਈ: 54 ਰੇਟਰ ਕੋਨਾਸੁ-1, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।
13. ਨੁਜੀ. ਸਕਤਰ/ਰੇਅਰਮਨ/ਵਿਦੇਸ਼/ਸਕਤਰ
14. ਸਕਤਰ; ਅਨ. ਆਰ. ਈੀ. ਈੀ. ਅਤੇ ਵਿਗ ਨਿਰਮਾਣ ਭਵਨ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।
15. ਸਕਤਰ, ਜਨਖਾਰ ਸੈਧ ਕਮਟੀ, ਪੰਜਾਬ: ਬਿ: ਈ: ਪਟਿਆਲਾ।
16. ਸਕਤਰ ਅਚ. ਪੀ. ਅਸ. ਈੀ. ਈੀ. ਸਿਮਲਾ-4.
17. ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਟੱਕਸ਼ਸਿਸ਼ਨ ਈੀ. ਈੀ. ਐਮ. ਈੀ., ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
18. ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਬਿਆਸ ਸਤਲੁਜ ਲਿੰਕ, ਸੁਦਰ ਨਗਰ(ਅਚ. ਪੀ.).
19. ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਇਲਕਟੋਕਲ ਈੰਡੀਗੜ੍ਹ ਅਤਮਨੀ ਸਟਰੋਸਨ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
20. ਸਨਰਦ ਮਤਸਰ/ਇਨ੍ਹੀ. ਇਲਕਟੋਕਲ ਸ੍ਰੀਪਨਾਈ ਅਤੇ ਰਿਟਰਿੱਕਿਲ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।
21. ਚਾਰਿਮਨ ਅਤੇ ਮਨਜ਼ਿਸ਼ਨ ਵਾਇਰਿੱਕਟਰ ਨੁਨਲ ਹਾਈਰੋਡ ਵਿਲੀਂਡਰ
- ਪਾਲਰ ਕ੍ਰਾਂਚੇਹੋਸ਼ਨ ਨਿਮ: 57, ਮਨਜ਼ਿਸ਼ਨ ਨਹਿਰ ਪਲਾ ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।
22. ਨੁਰਲ ਮਨਜ਼ਰ/ਈੀ. ਸੀ. ਈੀ. ਤਲਵਾੜਾ, ਟਾਊਨਸ਼ਾਪ।
23. ਇੰਜੀਨੀਅਰ-ਇਨ੍ਹੀਡ/ਜਨਕੁਰਸਨ, ਈੀ. ਈੀ. ਐਮ. ਈੀ., ਨੰਗਲ ਟਾਊਨਸ਼ਾਪ।
24. ਸਕਤਰ, ਅਚ. ਅਸ. ਈੀ. ਪਚਨੂੰਨ।


ਸੁਪਰੋਕਟ/ਵਿਤੁ
ਅਤੇ

ਗੁਰਿੰਦਰ

No. 10/44/89-FPI/5394
GOVERNMENT OF PUNJAB
DEPARTMENT OF FINANCE
(FINANCE PERSONNEL BRANCH-I)

Dated Chandigarh the 21st June, 1990
To

All Heads of Department, Commissioners of Divisions, Registrar, High Court of Punjab & Haryana, District and Sessions Judges, and Deputy Commissioners in the State.

Subject: Removal of Anomaly by stepping up the pay of a senior employee drawing pay less than a junior employee.

Sir,

I am directed to refer to the subject cited above and to say that the matter regarding the stepping up of the pay of a senior employee drawing pay less than his junior employee as a result of grant of one or two proficiency step up(s) or as a result of application of the provisions of Rule-8 of the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 1988, has been engaging the attention of the Government for some time past. With a view to remove hardship to the senior employees, the President of India is pleased to decide that the pay of the senior employees should be stepped up if they opt for the same in the following cases:-

- 1) In cases where a Government employee is promoted to a higher post without availing of the benefit of one or two proficiency step up(s) and draws, a lower rate of pay in that higher post than a Government employee who is junior to him in the lower post and who has been granted proficiency step up or promoted to another identical post after availing the benefit of the said proficiency step up the pay of the Government employee who is senior shall be stepped up, to an amount equal to the pay drawn by the Government employee who is junior to him in that higher post and the proficiency step up(s) as so granted in this process shall be deemed to be given notionally in the lower post which he would have otherwise drawn on completion of eight years and eighteen years regular service had he not been promoted to the higher post. The aforesaid stepping up shall be done with effect from the 1st May, 1990, in respect of the cases

- b) both the aforesaid Government employees should be in the same scales of pay in the lower as well as in the higher posts in which they are entitled to draw pay ;
- c) the Government employee who is senior is promoted before the 14th day of September, 1988 and had been drawing equal or more pay in the lower post than that of the Government employees who is junior promoted on or after the 14th day of September, 1988 ;
- d) the anomaly should be directly as a result of the application of the provisions of rule-8 of the Punjab Civil Services(Revised Pay)Rules, 1988, or any other rule or order regulating pay fixation on such promotion. If in the lower post, the Government employee who is junior was drawing from time to time a higher rate of pay than the Government employee who is senior by virtue of fixation of pay under the normal rules or any advance increment is granted to him, the provisions contained in these instructions shall not be invoked to step up the pay of the Government employee.

2. The order relating to refixation of pay of the senior Government employee on account of the stepping up of pay shall be issued under rule 4.10 of the Punjab Civil Services, Rules, Volume-I, Part-I, and such a Government employee shall be granted the next increment on the date it is admissible to the Government employee junior to him. The pay so refixed shall neither be reduced at the time of reversion of the Government employee who is junior nor shall it be stepped up again when the Government employee who is junior is re-promoted.

3. The benefit of stepping up will be admissible only when the Government employee exercises option, in this behalf. In respect of the cases pertaining to the period prior to the issue of these instructions, the option may be exercised by the 31st October, 1990 and in respect of the cases where the anomaly arises on or after the issue of these instructions, the option may be exercised within four months from the date from which the anomaly arises.

4. The above instructions may kindly be brought to the notice of all concerned.

5. Necessary amendment in the relevant rules will be made in due course.

Yours faithfully,