

FINANCE SECTION

To

1. All Er-in-Chief/G.M./Chief Engineers(including Hydel & Irrigation Works Punjab, Chandigarh.
2. All SEs/Directors (Including Hydel & Irrigation Works Punjab, Chandigarh.
3. Chief Controller/Finance, PSEB, Patiala.
4. Chief Accounts Officer, PSEB, Patiala.
5. Chief Accounts Officer/Revenue, PSEB, Patiala.
6. Chief Auditor, PSEB, Patiala.
7. Chief Cost Control & Reduction, PSEB, Patiala.
8. Chief Accounts Officer to Member/F&A,PSEB,Patiala.
9. S.A.(T) to Admn,Member, Member(T), Member(Op.) & Member(Generation), PSEB, Patiala.
10. Financial Advisor & C.A.O./Procurement,PSEB,Patiala.
11. O.S.D. to Chairman, PSEB, Patiala.
12. F.A. & C.A.O., GGSSTP, Ropar.
13. Accounts & Finance Manager, GNDTP, Bathinda.
14. R.A.O., PSEB, Patiala.
15. All Dy.CAOs/Sr.Accounts Officers/A.Os.
16. All Dy.C.As./Dy.Financial Advisor,PSEB,Patiala.
17. All Sr.Accounts Officers/P&A,PSEB, Patiala.
18. All Senior Xens in P.S.E.B.
19. A.O.(EAD), PSEB, Patiala.
20. All Sr. A.Os./A.Os., Pre-Audit Officers/Filed Officer
21. All S.D.Os. in P.S.E.B.
22. Supdt./Bills-I, II & III, PSEB; Patiala.

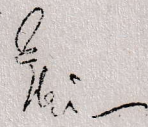
Memo No. 1009/2309 PRC-111Dated : Patiala, the 6th Jan., 1999.Subject : Revision of pay Scales of Board Employees -
Clarification for Fixation of Pay.

Attention is invited towards this office memo No.77858/78558/PRC-111 dated 16.6.1998 vide which pending receipt of clarifications from the State Govt.with regard to admissibility of pay fixation benefits accruing in the spirit of second and third provisio under Regulation - 7 of the PSEB (Revised Pay) Regulations, 1998, certain guidelines were issued for fixation of pay in a uniform manner. It was particularly made clear in these instructions that fixation of pay in the revised pay scales in accordance with these guidelines will be provisional and shall be subject to review and change/modifications if necessitated.

as per clarifications to be received from the State Govt. without providing any opportunity to the employee(s) concerned.

The Punjab Govt. Department of Finance has now vide its letter No.7/44/98-FPI/11778 dated 21.10.1998, issued necessary clarifications with regard to the manner in which pay is to be fixed or increments regulated under certain circumstances. These clarificatory instructions cover all the points raised by our own various Drawing & Disbursing Officers. A copy of these instructions is sent herewith for reference/guidance. It has been decided that the pay fixations already done on provisional basis in the light of guidelines earlier issued by this office vide memo No.77858/78558/PRC-111 dated 16.6.1998, should be reviewed and recoveries of over payments made, if any, be effected accordingly.

DA/As above


Joint Secretary/Finance.

Endst.No. 2310/2560 /PRC-111. Dated : 6/1 /1999.

A copy of the above alongwith its enclosures is forwarded to the following for information and necessary action in continuation of this office Endst.No.78559/78859/PRC-111 dated 16.6.1998 :-

1. Finance Secretary, Chandigarh Administration, CHD.
2. Additional Secretary, BBMB, Chandigarh.
3. Er-in-Chief/Generation, BBMB Office Complex, CHD.
4. Chief Engineer/Electrical (Chandigarh Administration), Chandigarh.
5. Chief Engineer/Transmission, BBMB, Chandigarh.
6. Financial Advisor & C.A.O., BBMB, Talwara Township.
7. Financial Advisor & C.A.O., BBMB, Chandigarh.
8. Director/Training, T.T.I., Patiala.
9. Director/Co-ordination, PSEB, B-1019, New Friends Colony, New Delhi.
10. Director/Industrial Relations, PSEB, Patiala.
11. Director/Public Relations, PSEB, Patiala.

12. Legal Advisor, PSEB, Patiala.
13. All Joint Secretaries/Dy. Secretaries/Under Secretaries, P.S.E.B.
14. All Branch Officers and Sectional Head, PSEB, Patiala.
15. Dy. Secretary to Chairman.
16. Sr.P.S. to Members/Secretary.

DA/As above.

Suresh Singh
Under Secretary/P.R.C.

Endst.No. 2561/2567 /PRC-111

Dated : 6/1 /1999.

A copy of above alongwith its enclosures is forwarded to the following for information :-

1. Principal Secretary to Punjab Govt. (Finance Deptt.) and Member/PSEB, Civil Sectt., Punjab, Chandigarh.
2. Principal Secretary to Punjab Govt. (Irrigation & Power Deptt.) (Energy Branch), Mini Sectt., Chandigarh.
3. Secretary/N.R.E.B., F-Wing, Nirman Bhawan, New Delhi.
4. Secretary/H.P.S.E.B., Shimla-4.
5. Secretary/H.S.E.B., Panchkula.
6. Secretary/Admn-1, CEA, Sewa Bhawan, R.K.Puram, New Delhi.
7. G.M./Delhi Electric Supply Undertaking, Delhi.

DA/As above

Suresh Singh
Under Secretary/P.R.C.

Amal

GOVERNMENT OF PUNJAB
DEPARTMENT OF FINANCE
(FINANCE PERSONNEL-BRANCH)

Dated Chandigarh, the 21.10.98

To

All Heads of Departments,
Commissioners of Divisions,
Registrar, High Court of Punjab and Haryana,
District and Session Judges and
Dy. Commissioners in the State.

Sub: Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules,
1998-Clarification Regarding.

...

This Department has received a number of references from various Departments and individuals with regard to the clarifications on some of the provisions of the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 1998, notified vide Punjab Govt. No. 7/1/97/FPI/314 dated, 16th January, 1998. The necessary clarifications with regard to the manner in which pay is to be fixed or increments regulated under certain circumstances are given below:-

Point raised

Clarification

1. Manner in which the pay in the revised scales is to be fixed in cases where the existing emoluments computed after adding an amount representing 40% of basic pay in the pre-revised scales in terms of sub rule (i) and (ii) of rule 7 exceed the maximum of the applicable revised scales.

As is clear the pay is to be fixed at the maximum of the revised scale as per proviso (b) below Rule-7 and the difference between the emoluments computed and maximum of the revised scale is to be allowed as personal pay to be adjusted against future increments earned by the employee in the revised master scale or on promotion to the higher scale till such personal is fully absorbed. The employee shall be entitled to draw regular increments only after the personal pay is fully adjusted.
2. Where for ensuring the benefit of atleast one increment for three increments in the existing scale, the increments are to be counted from the initial start of the scale or from the stage at which the pay of an employee is fixed on promotion in the pre-revised scale.

Since the pay of an employee only in one existing scale can be taken into consideration the benefit is to be counted from the stage which the pay of an employee is fixed on promotion in the existing scale.

3. As per second proviso below rule 7 of the Revised pay Rules, ibid, wherein the fixation of pay, the pay of Government employees, drawing pay at more than 3 consecutive stages in the existing scale gets bunched i.e. to say gets fixed in the revised scale at the same stage, the pay in the revised scale of such of the employees, who are drawing pay beyond the first three consecutive stages and so on in the existing scale, shall be stepped up by grant of increments according to number of stages.

Benefit of bunching and stepping up of pay in such cases is to be allowed after identifying the particular officers/officials in the cadre.

It may be elucidated whether the benefit of bunching in such cases has to be allowed after identifying the particular officers or on presumptive basis, with reference to stages bunched.

4. An officer exercises option for fixation of pay in the revised scales w.e.f. 1.1.96 without getting annual increment due on 1.1.96 in existing scale, as per note (1) under rule-7 of the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 1998. It needs to be clarified whether in such a case, the officer is to be first granted the normal increment due on 1.1.96 in the revised scale, before allowing him the benefit of bunching admissible, if any, or whether he is to be considered for the benefit of bunching before grant of increment.

As is clear in Second Proviso under Rule-7 bunching is to be done by counting increments in the existing scale only. The pay actually drawn by an employee is to be taken into consideration. The pay of an employee therefore, is to be fixed, in the revised scale without taking annual due on 1.1.1996 into consideration.

5. What shall be the date of next increment of an employee whose pay has been fixed in the revised scale in terms of Rule-7.

The rules are clear. The next increment in cases of normal fixation under rule -7 is to be allowed on the date he would have drawn his increment had he continued in existing scale except in the cases wherein the pay of an employee is stepped up on account of bunching or in view of re-fixation of pay with reference to pay of his junior under second proviso to Rule-7.

6. Date of next increment in the revised scale of pay in cases where an employee has reached the maximum of the applicable pre-revised master scale or has been stagnating at the maximum for more than a year as on 1st January, 1996.

In such cases, the pay is to be fixed initially in the revised scale in terms of Rule-7. If the employee has been stagnating for more than one year at the maximum of the pre-revised master scale after having drawn one or more stagnation/exgratia increments as admissible, he may also be allowed additional increment on 1st January, 1996 itself, in terms of sub-Rule-(2) of the Rule-8, subject to maximum of Rs. Twenty Three Thousand six hundred only.

7. In view of the third provision to Rule-7, in fixing the pay of an employee in revised scale of pay, it is to be ensured that he gets at least one increment in the revised scale of pay for every three increments (inclusive of stagnation/Ex-gratia increments, if any) drawn by him in the existing scale of pay, it is not clear when the next increment should be granted in such case.

The next increment in such cases is to be granted after qualifying service of 12 months because the third proviso under Rule-7 is supplementary to second proviso to the said rule.

8. The date of increment is to remain unchanged under the Rules. Whether this position holds good in the case of an employee who is placed at the maximum of the revised scale where the gain is more than one increment even after adding 40% in the existing scale.

Since no upper limit for benefit available under the rules has been prescribed the date of increment shall remain unchanged.

9. Whether the employees who were granted one or two proficiency steps-up after 8/18 years as per instructions issued by the Govt. are to be given corresponding benefit under the revised pay scale.

The employees who received the proficiency steps-up before 1.1.96 already have their pay fixed on the basis of their pay on 1.1.96 including these increments. In respect of cases arising on or after 1.1.96 the matter is under consideration and orders will be issued separately.

Yours faithfully,

Sd/-

(D.P.Karkara)

Officer Special Duty/Litigation

Compared

[Handwritten signature]

ਵੱਲ

1. ਸਾਰੇ ਇੰਜੀ: ਓਓ-ਵੀਡ/ਵੀਡ-ਇੰਜੀ: (ਸਮੇਤ ਹਾਈਡਰ)
2. (ਸਮੇਤ ਵੀ.ਟੂ ਵੇਅਰਮੈਨ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
3. ਪ੍ਰਿੰਟਰ/ਵਿੱਤ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
4. ਪ੍ਰਿੰਟਰ ਅਫਸਰ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
5. ਪ੍ਰਿੰਟਰ ਅਫਸਰ/ਕੈਵ ਨਿਊ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
6. ਪ੍ਰਿੰਟਰ ਆਫੀਟਰ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
7. ਵੀਡ ਕਾਸਟ ਟੈਕਸਟ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
8. ਪ੍ਰਿੰਟਰ ਅਫਸਰ ਟੂ ਮੈਬਰ/ਵਿੱਤ ਤੇ ਲੇਖਾ।
9. ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ ਅਤੇ ਪ੍ਰਿੰਟਰ ਅਫਸਰ, ਜੀਜੀ ਐਸਟੀਪੀ, ਰੋਪੜ।
10. ਲੇਖਾ ਅਤੇ ਵਿੱਤ ਮੈਨੇਜਰ ਕਾਨਸਟਬਲ, ਬੁਠੀਆਂ/ਨਾਹਿਲਾ ਪੁਰਖੜ।
11. ਸਾਰੇ ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਸੀਨੀਅਰ ਟੈਕਸਟਰਜ਼ (ਸਮੇਤ ਹਾਈਡਰ)
12. ਐਸ. ਐਸ. ਟੂ ਮੈਬਰ/ ਪਰੇਠ, ਮੈਬਰ (ਜੀ) , ਮੈਬਰ (ਟੀ) ਅਤੇ ਪ੍ਰਿੰਟਰ ਮੈਬਰ।
13. ਵਾਇਸ ਚੇਅਰਮੈਨ/ਆਰਕੀਟੈਕਟ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਵੀ-1019, ਨਿਊ ਕੋਲਜ਼ ਕਲੋਨੀ, ਕਵੀ ਦਿੱਲੀ।
14. ਵਾਇਸ ਚੇਅਰਮੈਨ/ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ, ਟੀ ਟੀ ਆਈ, ਪਟਿਆਲਾ।
15. ਵਾਇਸ ਚੇਅਰਮੈਨ/ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਐਪਲ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
16. ਸਾਰੇ ਵਾਕਫ਼ਾਈ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਉਪ ਨਿਰਮਾਤਾ (ਸਮੇਤ ਹਾਈਡਰ)
17. ਸਾਰੇ ਉਪ ਮੈਂਬਰ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਸੀਨੀਅਰ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ।
18. ਸਾਰੇ ਉਪ ਮੈਂਬਰ ਆਫੀਟਰ (ਜੇਠਮ)
19. ਸਾਰੇ ਉਪ ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ।
20. ਸਾਰੇ ਸੀਨੀਅਰ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਪੇ ਤੇ ਅਕਾਊਂਟਸ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
21. ਸੀਨੀਅਰ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਈਏਡੀ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
22. ਸੁਪਰਵੈਂਟ/ਬਿਲਡ-1, 2, 3, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।

ਸਮੇਤ ਨੰ: 7147/7347 /ਵਿਠ-2/4 ਐਚਆਰਏ-1998

ਵਿੱਤ, ਪਟਿਆਲਾ 14.1. /1999

ਵਿਧਾ: ਕੁਸ਼ਲਕਾਰ/ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਾ ਆਰਕੀਟੈਕਟਰ ਸਕਾਲਰ ਤੇ ਮਕਾਨ ਕਿਰਾਏਆ ਡੈੱਟਾ ਦੇਣ ਬਾਰੇ।

ਇਸ ਦਫਤਰ ਦੇ ਦਫਤਰੀ ਹੁਕਮ ਨੰ: 344/ਵਿਠ/2/4 (ਐਚਆਰਏ) 98

ਮਿਤੀ 30.4.98 (ਵਿ: ਸ: ਨੰ: 13/98) ਅਤੇ ਮੀਮੋ ਨੰ: 80553/81233/ਵਿਠ-2/4/ ਐਚਆਰਏ ਮਿਤੀ 18.6.98 (ਵਿੱਤ ਸਕਲਰ ਨੰ: 23/98) ਦੀ ਨਗਰਪਾਲਿਕਾ ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬ ਸਕਲਰ, ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਪ੍ਰਮੋਟਲ ਸ਼ਾਖਾ-1) ਦੇ ਖੇਤਰ ਨੰ: 4/16/97-2 ਐਚਪੀ 1/14614 ਮਿਤੀ 17.11.98 ਦੀ ਨਵਲ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਅਗਲੀ ਨਾਗਰਪਾਲਿਕਾ ਨਈ ਭੇਜੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

2. ਇਹ ਖੇਤਰ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਕਿਸਾਨੀ ਬੈਂਕ ਦੇ ਇੰਨ-ਬੈਂਕ ਆਏ ਵਿਆ ਹੈ।

ਲੇਖੀ/ਉਪਵੇਰਕ ਅਨੁਸਾਰ

3. 11. 98

ਸੰਠਕ ਸਕੱਤਰ/ਵਿੱਤ

-ਪੰਨਾ ਦਰਜਾ-

ਇਸ ਪੱਤਰ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਹੈ ਕਿ ਨਿੱਜੀਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਅਗਨੇਰੀ
 ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਪਿੰਸੀਪਲ ਸਕੱਤਰ ਟੂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ (ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ) ਅਤੇ ਪੈਬਰ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੋ: , ਸਿਵਨ ਸਕੱਤਰੇਤ ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
2. ਪਿੰਸੀਪਲ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ/ਪਿੰਚਾਈ ਤੇ ਬਿਜਲੀ ਵਿਭਾਗ (ਰਿਜ਼ਾ ਸਾਖਾ), ਨਿੱਜੀ ਸਕੱਤਰੇਤ ਸੈਕਟਰ-9, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
3. ਸਕੱਤਰ, ਐਚ. ਪੀ. ਐਸ. ਈ. ਬੀ. ਸਿਲਾ-4
4. ਸਕੱਤਰ, ਐਚ. ਐਸ. ਈ. ਬੀ., ਪੁੰਚਰਨਾ।
5. ਸਕੱਤਰ, ਐਠ. ਆਰ. ਈ. ਬੀ., ਐਫ-ਵਿੰਗ, ਨਿਰਮਾਣ ਭਵਨ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।
6. ਸਕੱਤਰ/ਐਡਮਿਨ-1, ਸੈਕਟਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਅਥਾਰਟੀ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਸਵਾ ਭਵਨ, ਆਰ. ਐ. ਪੁਰਮ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।
7. ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਕੱਤਰ, ਬੀ. ਬੀ. ਐਮ. ਬੀ., ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
8. ਚੇਅਰਮੈਨ ਅਤੇ ਮੈਂਬਰਿੰਗ ਵਾਇਸਚੇਅਰ, ਨੈਸ਼ਨਲ ਹਾਈਡਰੋ ਇਲੈਕਟ੍ਰਿਕ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮ: 57- ਮੰਨੁਸ਼ਾ, ਨਹਿਰੂ ਪੈਲੇਸ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।
9. ਸਕੱਤਰ ਨੈਸ਼ਨਲ/ਦਿੱਲੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਅਥਾਰਟੀ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।
10. ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਪ੍ਰੀਤ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
11. ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਦਾਂਸਪਿੰਗ, ਬੀ. ਬੀ. ਐਮ. ਬੀ., ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
12. ਇੰਜੀਨੀਅਰ-ਇਲ-ਚੀਫ/ਨਿਊਰੇਸ਼ਨ, ਬੀ. ਬੀ. ਐਮ. ਬੀ., ਫੋਰਟ ਟਾਊਨ ਸਿਧ।
13. ਵਿੱਤ ਮਹਾਰਾਜ ਅਤੇ ਮੁੱਖ ਮੈਂਬਰ, ਬੀ. ਬੀ. ਐਮ. ਬੀ., ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ/ਕਰਵਾੜਾ ਟਾਊਨ ਸਿਧ।
14. ਜੇਜੀ. ਟੈਟ ਆਫਿਸਰ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੋ: , ਪਟਿਆਲਾ।
15. ਸਾਰੇ ਸੈਕਟਰ ਸਕੱਤਰ/ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੋ: ।
16. ਸਾਰੇ ਬੁਰਜ਼ ਅਫਿਸਰ ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੋ: , ਪਟਿਆਲਾ।
17. ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਟੂ ਚੇਅਰਮੈਨ/ਸੀਨੀਅਰ ਨਿੱਜੀ ਸਕੱਤਰ ਟੂ ਪੈਬਰਜ਼ ਅਤੇ ਸਕੱਤਰ।

ਨੱਥੀ/ਰਿਠਾਂ ਅਨੁਸਾਰ

23/1/99
 ਸੁਪਰੀਡੈਂਟ/ਵਿੱਤ-2

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ, (ਵਿੱਤ ਪ੍ਰਸੈਨਲ ਸਾਖਾ-1) ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ
 ਨੋਟੀਫੀਕੇਸ਼ਨ ਨੰ: 4/16/97-2 ਐਫਪੀ-1/14614 ਮਿਤੀ 17.11.98 ਦੀ ਨਕਲ।

ਵਿਧਾ: ਕਰਮਚਾਰੀ/ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਾ ਆਰਜ਼ੀ ਹੈਜ਼-ਟੁਆਟਰ ਬਦਲ ਤੇ ਮਹਾਨ
 ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਭੇਜੇ ਜਾਣ।

ਉੱਚ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਦੇ ਆਪ ਜੀ ਦਾ ਧਿਆਨ ਵਿੱਤ
 ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 4/19/97-ਐਫਪੀ-1/183 ਮਿਤੀ 9.1.98 ਵੱਲ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਜਿਸ
 ਵਿੱਚ ਇਹ ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ ਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਹੋਇਆ ਹੈ ਕਿ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਮਹਾਨ
 ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਭੇਜੇ ਉਸਦੀ ਤਾਇਨਾਤੀ (ਪੋਸਟਿੰਗ) ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਉੱਤੇ ਮਿਲਣ ਵਾਲਾ ਹੀ ਮਿਲਣਯੋਗ
 ਹੈ। ਪਰ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਹੈ ਕਿ ਵੱਡੇ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਅਧਿਕਾਰੀ ਆਪਣਾ
 ਹੈਜ਼-ਟੁਆਟਰ ਆਪਣੇ ਰਿੱਤ ਕਾਰਨ ਬਦਲ ਨਹੀਂ ਹਨ ਅਤੇ ਮਹਾਨ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਭੇਜੇ ਹੈਜ਼-
 ਟੁਆਟਰ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਲੈਂਦੇ ਹਨ, ਜਿਸ ਕਾਰਨ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ
 ਨਾਲ ਪੱਤਰ ਵਿਹਾਰ ਕਰਨਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰ ਦਿੰਦੇ ਹਨ। ਭਾਵੇਂ ਕਿ ਹਦਾਇਤਾਂ ਬਿੰਦੂ ਸਪਸ਼ਟ ਹਨ।
 ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਨੂੰ ਕੋਰ ਕਰਕੇ ਇਹ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਹੈਜ਼-
 ਟੁਆਟਰ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਦੀ ਸੂਚਨਾ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਹੀ ਮਹਾਨ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਭੇਜੇ ਅਤੇ ਸੀਨੀਅਰ
 ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੇਗਾ ਜੋ ਕਿ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਭਾਵ ਜਿੱਥੇ ਕਿ ਤਨਖਾਹ ਵਰਗੀ ਨੀਤੀ ਜਾਂਦੀ
 ਹੈ, ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ।

ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਹੋਵੇਗੀ ਕਿ ਉਹ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਅਧਿਕਾਰੀ
 ਦਾ ਹੈਜ਼-ਟੁਆਟਰ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਨਹੀਂ ਕਰਨ। ਇਸ ਨੂੰ ਦਾ ਧਿਆਨ ਰੱਖਣ ਕਿ ਹੈਜ਼-ਟੁਆਟਰ ਦੀ
 ਤਬਦੀਲੀ ਕੇਵਲ ਨੇੜੇ ਰਿੱਤ ਵਿੱਚ ਹੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਜਿੱਥੇ ਕਿਸੇ ਵਿੱਤ ਕਰਨ ਨਾਲ ਕਿਸੇ
 ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਭੇਜੇ ਵਿੱਚ ਕਾਫ਼ਾ ਹੁੰਦਾ ਹੋਵੇ, ਪੁਰੀ ਤਰਾਤੀ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ
 ਦੀ ਸਹਿਮਤੀ ਲਈ ਜਾਵੇ।

Compared
 ਮਿਤੀ

ਸਹੀ /-
 ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਾਰਜ ਅਫ਼ਸਰ (ਨੋਟੀਫੀਕੇਸ਼ਨ)

ਵੱਲ

1. ਸਾਰੇ ਇੰਜੀ:- ਇਨ-ਚੀਫ/ਚੀਫ-ਇੰਜੀ: (ਸਮੇਤ ਗਾਈਡਲ)
2. ਐਸ. ਡੀ. ਟੀ ਵੇਅਰਮੈਨ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
3. ਆਈ. ਜੀ. ਵੀ ਦੇ ਐਸ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
4. ਮੁੱਖ ਟੈਂਟਰੇਲਰ/ਵਿੱਤ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
5. ਮੁੱਖ ਨਾਸਟ ਟੈਂਟਰੇਲ ਅਤੇ ਰਿਜ਼ਰਵ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
6. ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਰੈਵਿਨਿਊ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
7. ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
8. ਮੁੱਖ ਆਡੀਟਰ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
9. ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ ਟੂ ਪੇਬਰ/ਵਿੱਤ ਦੇ ਲੇਖਾ।
10. ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ ਅਤੇ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ, ਜੀ.ਜੀ.ਐਸ.ਐਸ.ਟੀ.ਪੀ ਕੋਸ਼।
11. ਲੇਖਾ ਅਤੇ ਵਿੱਤ ਪੈਨੇਲਰ, ਕਲਕਤਾ, ਬਠਿੰਡਾ/ਲਾਹੌਰ ਪਹੁੰਚਤ।
12. ਸਾਰੇ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਲੇਖਾ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।

ਪਿਪੇ ਨੰ: 7101/7146 /ਵਿਠ-2/2(ਵੀ.ਏ.)

ਮਿਤੀ, ਪਟਿਆਲਾ 14.1. /1999

ਵਿਸ਼ਾ: ਬੋਰਡ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਨਵਾਂ ਵਾਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਨੂੰ ਦੋ ਦੋ ਰੋਏ ਤਨਖਾਹ ਸਟੇਲ ਨਹੀਂ ਆਣਾਏ ਨੂੰ ਸਿੱਧੀਆਂ ਚਰਾਂ ਦੇ 1.7.97 ਅਤੇ 1.1.98 ਦੇ ਮਾਰਿੰਗਾਈ ਤੱਤਾਂ ਦੇਣ ਬਾਰੇ।

ਇਸ ਦਫਤਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 102031/162731/ਵਿਠ-2/2(ਵੀ.ਏ.)

ਮਿਤੀ 27.11.98 (ਵਿੱਤ ਸਕਰੂਨਰ ਨੰ: 50/98) ਦੀ ਨਗਾਰਤਾਰਤਾ ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਨੋਟੀਫੀਕੇਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 3/2/97-ਐਫਪੀਆਈ/15851 ਮਿਤੀ 18.12.98 ਦੀ ਨਾਪੀ ਸੂਕਰਾਂ ਦੇ ਅਕਟੋਰੀ ਨਾਰਵਾਈ ਹਿਤ ਭੇਜੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜੀ।

2.4.99

ਸਕਰੂਨਰ/ਵਿੱਤ

ਸਕਰੂਨਰ ਮੁੱਤਰ/ਵਿੱਤ

2/11/99 2/11/99 14.1.99

Copy of memo No. 3/2/97-FPI/15851 dated 18-12-1998 from Govt. of Punjab, Department of Finance (Finance Personnel-I Branch) to All Heads of Departments and others in the State.

Subject: Grant of Dearness Allowance to the Punjab Government employees w.e.f. 1.7.97 and 1.1.98, whose pay scale have not revised (including employees governed by U.G.C. scales).

Sir,

I am directed to refer to Punjab Government letter No. 3/2/97-FPI/11077 dated 25.9.98 vide which rates of dearness allowance in case of employees whose pay scales have not been revised (including employees governed by U.G.C. scales) effective from 1.7.97 and 1.1.98 were notified and to state that word 'minimum' in the following item may be read in place of word maximum.

Date from which payable	Pay range mensum	Rate of Dearness Allowance
1.1.98	Basic pay above Rs. 6000/- P.M.	123% of pay subject to maximum of Rs. 8520/- P.M.
1.1.98	Basic pay above Rs. 6000/-	123% of pay subject to minimum of Rs. 8520/- P.M.

Compaud.

K. Singh
11-1-99

SE/-

Officer on Special Duty
(Litigation)

ਵੱਲ

1. ਸਾਰੇ ਇੰਜੀ: / ਇੰ-ਬੀ/ਬੀਐਮ ਇੰਜੀ: (ਸਮੇਤ ਗਾਈਡ)
2. ਐਸ.ਵੀ.ਟੂ ਦੇਅਰਮੈਂਟ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
3. ਆਈ.ਜੀ.ਵੀ ਤੇ ਐਸ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
4. ਮੁੱਖ ਕੰਟਰੋਲਰ/ਵਿੱਤ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
5. ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
6. ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਕੈਵਲਿਊ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
7. ਮੁੱਖ ਆਡੀਟਰ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
8. ਮੁੱਖ ਟਾਸਟ ਕੰਟਰੋਲ ਅਤੇ ਲਿਕਰਸ਼ਨ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
9. ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ ਟੇਲੀਗ੍ਰਾਮ/ਵਿੱਤ ਤੇ ਲੇਖਾ।
10. ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ ਅਤੇ ਵਿੱਤ ਸਨਾਰਗਾਰ, ਜੀਜੀ ਐਸਐਸਟੀਪੀ, ਰੋਪੜ।
11. ਲੇਖਾ ਅਤੇ ਵਿੱਤ ਮੈਨੇਜਰ ਰਠੜਥਪ, ਬਠਿੰਡਾ/ਨਹਿਰਾ ਪੁਰਬਤ।
12. ਸਾਰੇ ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀ: / ਵਾਇਰਲੈਟਰ (ਸਮੇਤ ਗਾਈਡ)
13. ਐਸ.ਈ. (ਟੀ) ਟ ਸੇਬਰ/ ਪਰੇਸ਼ਨ, ਸੇਬਰ (ਜੀ), ਸੇਬਰ (ਟੀ) ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸੇਬਰ।
14. ਵਾਇਰਲੈਟਰ, ਡੇ-ਆਰਡੀਨੇਸ਼ਨ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਡੀ-1019, ਨਿਉ ਕੂਚਰਜ ਕਲੋਨੀ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।
15. ਵਾਇਰਲੈਟਰ/ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ, ਟੀਟੀਆਈ, ਪਟਿਆਲਾ।
16. ਵਾਇਰਲੈਟਰ/ਉਪਯੋਗਿਕ ਸੰਪਰਕ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
17. ਸਾਰੇ ਕਾਰਜਗਾਰੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਉਪ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ (ਸਮੇਤ ਗਾਈਡ)
18. ਸਾਰੇ ਉਪ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਸਾਰੇ ਉਪ ਮੁੱਖ ਆਡੀਟਰ (ਜੇਠਮ)/ ਸਾਰੇ ਉਪ ਵਿੱਤ ਸਨਾਰਗਾਰ।
19. ਸਾਰੇ ਸੀਨੀਅਰ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਪ੍ਰੀ-ਆਡਿਟ, ਖੇਤਰੀ ਅਤੇ ਥਰਮਲ।
20. ਸੀਨੀਅਰ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਈਏਡੀ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
21. ਸੀਨੀਅਰ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਪੇ ਤੇ ਆਊਟਸ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।
22. ਸੁਪਰਡੈਟ/ਇਨਜ਼-1, 2, 3, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: , ਪਟਿਆਲਾ।

ਮੀਮੋਡ: 6099/6799 /ਵਿਠ-2/13/98/

ਮਿਤੀ, ਪਟਿਆਲਾ 14.1. /1999

ਵਿਸ਼ਾ: ਬੋਰਡ ਦੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰਜ਼ ਅਤੇ ਫੈਮਲੀ ਪੈਨਸ਼ਨਰਜ਼ ਨੂੰ ਵੀਅਰਨੈਸ ਰਿਲੀਫ ਦੇਣ ਬਾਰੇ।

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਪ੍ਰਸੈਨਲ-2 ਬ੍ਰਾਂਚ) ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਨੋਟੀਫੀਕੇਸ਼ਨ ਨੰ: 1/29/98- ਐਫਐਚੀ3/13813 ਮਿਤੀ 19.11.98 ਦੀ ਕਾਪੀ ਨਾਲ ਨੱਥੀ ਕਰਕੇ ਅਗਲੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿਤ ਭੇਜੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ (ਕੋਈ ਕੋਮਨਰ; ਤੇ ਸਿਵਾਏ)।

2. ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ ਵੱਲੋਂ ਇਸ ਨੋਟੀਫੀਕੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਇੰ-ਬਿੰਡ ਅਪਣਾਉਣ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਨੱਥੀ/ਜਿਵੇਂ ਉੱਪਰ

ਸਕੱਤਰ/ਵਿੱਤ

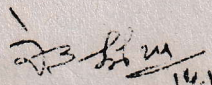
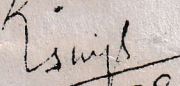
-ਪੰਨਾ ਦਰਦਾ-

ਪਿਠ ਅੰਕ ਨੰ: 6800/7100 / ਵਿੱਤ-2/13/98/ ਪਿਤੀ: 14.1.99.

ਇਸ ਦਾ ਉਦਾਗਾ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਚਰਚਕਾਂ ਤੋਂ ਸੂਚਕਾਂ ਅਤੇ ਅਗਲੇਰੀ ਕਾਰਵਾਈ ਲਈ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਸਕੱਤਰ ਟੂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ (ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ) ਅਤੇ ਮੈਂਬਰ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: ਸਿਵਲ ਸਕੱਤਰੇਤ, ਪੰਜਾਬ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
2. ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ/ ਵਿਭਾਗੀ ਤੇ ਬਿਜਲੀ ਵਿਭਾਗ (ਉਰਜਾ ਸਾਖਾ), ਮਿੰਨੀ ਸਕੱਤਰੇਤ, ਸੈਕਟਰ-9, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
3. ਸਕੱਤਰ, ਐਨ. ਆਰ. ਈ. ਬੀ. ਐਫ ਵਿੰਗ, ਨਿਰਮਾਣ ਭਵਨ, ਕਵੀ ਜਿੱਲੀ।
4. ਸਕੱਤਰ, ਐਚ. ਪੀ. ਐਸ. ਈ. ਸਿਮਲਾ-4
5. ਸਕੱਤਰ, ਐਸ. ਐਸ. ਈ. ਬੀ. ਪੰਚਕੂਲਾ।
6. ਸਕੱਤਰ, ਐਡਮ-1 ਸੈਕਟਰਲ ਇੰਟੈਲੀਜੈਂਸੀ ਅਥਾਰਟੀ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਸੇਵਾ ਭਵਨ, ਆਰ. ਟੇ. ਪੁਰਮ, ਕਵੀ ਜਿੱਲੀ।
7. ਵਿੱਤ ਸਕੱਤਰ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਪ੍ਰਬੰਧ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
8. ਐਡਮਿਨਿਸਟਰੇਟਿਵ ਸਕੱਤਰ, ਬੀ. ਬੀ. ਐਮ. ਬੀ, ਸੈਕਟਰ-19, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
9. ਚੇਅਰਮੈਨ ਅਤੇ ਮੈਂਬਰਿੰਗ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਨੈਸ਼ਨਲ ਹਾਈਡਰੋ ਇਲੈਕਟ੍ਰਿਕ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮ: 57-ਮੰਜੂਆ, ਠਹਿਰੂ ਪੈਲੇਸ, ਕਵੀ ਜਿੱਲੀ।
10. ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ/ ਮਿੰਨੀ ਇੰਟੈਲੀਜੈਂਸੀ ਸਪਲਾਈ ਅੰਦਰਟੇਕਿੰਗ, ਕਵੀ ਜਿੱਲੀ।
11. ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ ਜਨਰੇਸ਼ਨ, ਬੀ. ਬੀ. ਐਮ. ਬੀ, ਨੈਸ਼ਨਲ ਟਾਊਨਸ਼ਿਪ।
12. ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ ਟਰਾਂਸਮਿਸ਼ਨ, ਬੀ. ਬੀ. ਐਮ. ਬੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
13. ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ, ਪ੍ਰਬੰਧ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
14. ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ ਬਿਊਰੋ ਸਟੂਡੀ ਟਿੰਟ, ਮੁੰਬਈ ਨਗਰ।
15. ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ ਅਤੇ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ, ਬੀ. ਬੀ. ਐਮ. ਬੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
16. ਕੋਜੀਟਿਵ ਆਡਿਟ ਅਫਸਰ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: ਪਟਿਆਲਾ।
17. ਸਾਰੇ ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ:
18. ਉਪ ਸਕੱਤਰ ਟੂ ਚੇਅਰਮੈਨ/ ਮਿੰਨੀ ਰ ਨਿੱਜੀ ਸਕੱਤਰ ਟੂ ਮੈਂਬਰਜ਼ ਅਤੇ ਸਕੱਤਰ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: ਪਟਿਆਲਾ।
19. ਸਾਰੇ ਬਰਾਂਚ ਅਫਸਰ ਅਤੇ ਸੈਕਸ਼ਨ ਮੁੱਖੀ, ਪੰ: ਰਾ: ਬਿ: ਬੇ: ਪਟਿਆਲਾ।
20. ਇੰਜ: ਵੀ. ਐਨ. ਸੁਰਮਾ, ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ, ਪੀ. ਐਸ. ਈ. ਬੀ/ ਅਦਰਜ਼ ਇੰਪਲਾਈਜ਼ ਐਸਸੀਏਸ਼ਨ (ਪੰਜਾਬ), ਕਲਾਨ ਨੰਬਰ 424/2, ਘੋਰ ਸੋਢੀਆਂ, ਪਟਿਆਲਾ।
21. ਡਾ: ਆਰ. ਐਲ. ਪਾਲ, ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਆਨ ਵੇਵਰਜ਼ ਪੈਨਸ਼ਨਰਜ਼ ਐਸਸੀਏਸ਼ਨ, ਐਨਈ-83, ਪੁਰੋਹਾ ਖੁਰੀਆਂ, ਪਾਈ ਹੀਰਾ ਰੋਡ, ਜਲੰਧਰ ਸ਼ਹਿਰ।
22. ਇੰਜ: ਐਸ. ਟੇ. ਰਾਧੂ, ਜਨਰਲ ਸਕੱਤਰ, ਪੀ. ਐਸ. ਈ. ਬੀ ਪੈਨਸ਼ਨਰਜ਼ ਫੈਡਰੇਸ਼ਨ (ਰਜਿ: ਮੁਕਾਨ ਨੰਬਰ ਬੀ-5/135, ਖੁੰਡ ਮਹਲਾ, ਨੁਹਿ ਆਣਾ।
23. ਸ੍ਰੀ ਬੀ. ਆਰ. ਰਾਧੂ, ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਵਰਕਰਜ਼ ਫੈਡਰੇਸ਼ਨ ਆਈਐਨਟੀਊਸੀ (ਰਜਿ: ਮੁਕਾਨ ਨੰਬਰ 852/9, ਰੋਡ ਖੜਾਨਾ, ਸ਼ਿਖਿਤਸਰ।
24. ਸ੍ਰੀ ਰਾਮ ਕ੍ਰਿਸ਼ਨ, ਜਨਰਲ ਸਕੱਤਰ, ਏਸੀਪੀਏ ਮਾਰਕੀਟ ਲਖਨਪਾਲ ਜਨਰਲ ਸਟੋਰ, ਨਿਲਾ ਏਰੀਆ, ਨੈਸ਼ਨਲ ਟਾਊਨਸ਼ਿਪ।

ਨੱਥੀ/ਉਪਰੋਕਤ ਅਨੁਸਾਰ


 14.1.99
 ਸੁਪਰਡੈਂਟ/ਵਿੱਤ-2

 14-1-99

Subject:- Grant of Dearness Relief to the Pensioners/Family Pensioners of the Government of Punjab, on the Revised Pension/Family Pension effective from 1st July, 1998.

Sir/Madam,

I am directed to invite a reference to this Department letter No.1/29/98-1FP3/9727 dated 9.9.1998 on the subject noted above and to say that to compensate the Pensioners/Family Pensioners/Extraordinary Pensioners etc. of the Government of Punjab, for the rise of cost of living beyond average Consumer Price Index 306.33 (as on 1st January, 1996), the Governor of Pb. is pleased to grant Dearness Relief at the rate of 22% on basic Pension with effect from 1st July, 98 onwards. This will be inclusive of the rates mentioned in the letter dated 9.9.1998 referred to above.

- 1.2 Payment of Dearness Relief involving a fraction of a rupee shall be rounded off to the next higher rupee.
- 1.3 Other provisions governing grant of Dearness Relief to pensioners etc. such as regulation of Dearness Relief during employment/re-employment and regulation of Dearness Relief where more than one pension is drawn etc. will remain unchanged.
- 1.4 Ready Reckoner showing dearness relief with effect from 1st July, 1998 onwards in terms of these orders is enclosed.
- 2.- The expenditure involved will be debited to the Head - '2071'-Pension and other Retirement Benefits.
- 3.- The liability in respect of pre-1st November, 1966, service of the pensioners and their family pensioners shall be divisible amongst the successor States of the erstwhile State of Punjab, i.e. Punjab, Haryana, Himachal Pradesh and Union Territory, Chandigarh, in terms of the 14th Schedule of Punjab Reorganisation Act, 1966.

Compan...

Kartar Singh
14-1-99

Yours faithfully,

Sd/-

(D.P. KARKARA)
Officer