ਪੰ:ਸ:ਪਾ:ਕਾ:ਲਿ: ਫਾਰਮ ਨੰ: ੳ-1

PSPCL Punjab State Power Corporation Limited

ਸਾਲ__________________

Annual Confidential Report for Engineering Officers
ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਲਈ ਸਲਾਨਾ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟ

ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਾ ਪੂਰਾ ਨਾਂ________________________________ ਕੋਡ ਨੰਬਰ__________

ਅਹੁਦਾ ਅਤੇ ਤੈਨਾਤੀ (ਰਿਪੋਰਟ ਅਧੀਨ ਸਮ੍ਹੇਂ ਦੌਰਾਨ)________________________________

ਰਿਪੋਰਟ ਦਾ ਸਮ੍ਹਾਂ ____________________ਤੋਂ ____________________ਤੱਕ

ਛੁੱਟੀ / ਮੁਅੱਤਲੀ ਦਾ ਸਮ੍ਹਾਂ, ਜੇ ਕੋਈ ਹੋਵੇ __________________ਤੋਂ __________________ਤੱਕ

ਪੂਰੇ ਸਾਲ ਅਰਥਾਤ ਅਪ੍ਰੈਲ ਤੋਂ ਮਾਰਚ ਅਗਲੇ ਸਾਲ ਦੀ ਸਲਾਨਾ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟ ਨਾ ਲਿੱਖਣ ਦੇ ਕਾਰਨ, ਜੇਕਰ ਇਹ ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਸਮ੍ਹੇਂ ਲਈ ਹੋਵੇ ________________________________

ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਾ ਨਾਂ ਅਤੇ ਅਹੁਦਾ ________________________________

ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਾ ਕੋਡ ਨੰਬਰ ________________________________

PERSONAL DATA
ਨਿੱਜੀ ਡਾਟਾ

ਜਨਮ ਮਿਤੀ ________________________________

ਪਿਤਾ ਦਾ ਨਾਂ ________________________________

(ਅਹੁਦਾ) ਵਜੋਂ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਹਾਜਰ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ________________________________

ਮੌਜੂਦਾ ਅਸਾਮੀ (ਰੈਂਕ) ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ________________________________

ਮੌਜੂਦਾ ਕਾਰਜ (ਜਾਬ) ਤੇ ਹਾਜਰ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ________________________________

ਗਰੇਡ ਅਤੇ ਤਨਖਾਹ ________________________________

ਵਿਦਿਅਕ / ਤਕਨੀਕੀ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ________________________________

PART – I ਭਾਗ-1

* (Self appraisal by the officer to be reported upon)
* (ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੇ ਜਾ ਰਹੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਆਪਣਾ ਮੁਲਾਂਕਣ)

Job Assignment
ਸੌਂਪਿਆ ਕਾਰਜ (ਜਾਬ) ________________________________
____
____

1) Salient aspects of work done during the period under report (including any other major achievements or contribution or training program attended or Letter of Appreciation/Awards received during the period (Extra sheet/s may be attached, if necessary).
1) ਰਿਪੋਰਟ ਅਧੀਨ ਸਮ੍ਹੇਂ ਦੌਰਾਨ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਾਰਜ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪੱਖ (ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਸ ਸਮ੍ਹੇਂ ਦੌਰਾਨ ਹੋਰ ਕੋਈ ਮੁੱਖ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਜਾਂ ਅੰਸ਼ਦਾਨ ਜਾਂ ਅਟੈਂਡ ਕੀਤਾ ਕੋਈ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਜਾਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੋਈ ਪ੍ਰਸ਼ੰਸਾ ਪੱਤਰ / ਇਨਾਮ (ਵੱਖਰੀ ਸ਼ੀਟ, ਜੇਕਰ ਅਵੱਸ਼ਕ ਹੋਵੇ, ਤਾਂ ਨਾਲ ਲਾਈ ਜਾਵੇ / ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ)

2) Details / Data as per Annexure-A (only for officers posted in Operation/Distribution system).
2) ਅਨੁਲੱਗ-ੳ ਅਨੁਸਾਰ ਵੇਰਵੇ / ਡਾਟਾ (ਕੇਵਲ ਸੰਚਾਲਣ / ਵੰਡ ਸਿਸਟਮ ਵਿੱਚ ਤੈਨਾਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਲਈ)

3) Period up to which complete moveable & immoveable ____________________
Property Returns submitted. Quote Number & Date ____________________
3) ਪੂਰਨ ਚੱਲ/ਅਚੱਲ ਸੰਪਤੀ ਸਾਰਨੀਆਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਹੋਈਆਂ ਹਨ ____________________
ਤਾਂ ਉਸ ਦਾ ਸਮ੍ਹਾਂ ਅਤੇ ਨੰਬਰ/ਮਿਤੀ, ਜਿਸ ਰਾਹੀਂ ਭੇਜੀਆਂ ਹਨ ____________________

Signature of Officer
ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਹਸਤਾਖਰ

Date ________________ Designation ______________
ਮਿਤੀ ________________ ਅਹੁਦਾ ______________

*Achievements of different performance-indicators and highlights of various works/jobs carried out during the period of report shall be brought out by the officer with reference to targets.
* ਰਿਪੋਰਟ ਦੇ ਸਮ੍ਹੇਂ ਦੌਰਾਨ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਕਾਰਜਕੁਸ਼ਲਤਾ-ਸੰਕੇਤਕਾਂ ਉਤੇ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ ਅਤੇ ਕੀਤੇ ਗਏ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਕਾਰਜਾਂ / ਜਾਬਾਂ ਦੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਟੀਚਿਆਂ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਸਹਿਤ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਦੱਸਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

...ਚਲਦਾ ਪੰਨਾ 2...

Remarks on self-appraisal
ਸਵੈ-ਮੁਲਾਂਕਣ ਉਤੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਥਨ
(Extra sheet/s may be used, if necessary)
(ਵਾਧੂ ਸ਼ੀਟ ਜੇਕਰ ਅਵੱਸ਼ਕ ਹੋਵੇ, ਵਰਤੀ ਜਾਵੇ)

Remarks by the Reporting Officer
ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਥਨ

Remarks by the Reviewing Officer
ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਥਨ

Signature of Reporting Officer
ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਹਸਤਾਖਰ
(with name, designation & date)
(ਨਾਂ ਅਤੇ ਅਹੁੱਦਾ, ਮਿਤੀ ਸਹਿਤ)

Signature of Reviewing Officer
ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਹਸਤਾਖਰ
(with name, designation & date)
(ਨਾਂ ਅਤੇ ਅਹੁੱਦਾ, ਮਿਤੀ ਸਹਿਤ)

PART-II ਭਾਗ- II

Performance and Competence Evaluation
ਕਾਰਜ-ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਅਤੇ ਸਮਰਥਤਾ ਮੁਲਾਂਕਣ

Reporting/Reviewing Officer should give rating of an officer on a scale of 0 to 10.00 commensurate with actual performance. Fraction score can also be awarded.
ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ/ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵਾਸਤਵਿਕ ਕਾਰਜਕੁਸ਼ਲਤਾ ਦੇ ਅਨੁਰੂਪ 0 ਤੋਂ 10.00 ਤੱਕ ਦੇ ਸਕੇਲ ਉਤੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਦਰਤਾ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਦਸ਼ਮਲਵ ਅੰਕ ਵੀ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

S.No. ਲੜੀ ਨੰ:	Name of Column of ACR ਸਾਲਾਨਾ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟ ਦੇ ਖਾਨੇ ਦਾ ਨਾਂ	Reporting Officer ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ	Reviewing Officer ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਧਿਕਾਰੀ
1.	<u>Possession of Job Knowledge and skill</u> Professional/Technical/Corporation's Rules, Regulations & procedures/Accounts Management & Organisation of work, intelligence and understanding. <u>ਕਾਰਜ ਗਿਆਨ ਅਤੇ ਹੁਨਰ</u> ਪੇਸ਼ਾਵਰਾਨਾ/ਤਕਨੀਕੀ, ਨਿਗਮ ਦੇ ਨਿਯਮ, ਵਿਨਿਯਮ ਅਤੇ ਕਾਰਜ ਵਿਧੀਆਂ / ਲੇਖੇ/ਕਾਰਜ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ (ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ) ਅਤੇ ਵਿਵਸਥਾ, ਸੂਝ ਅਤੇ ਸਮਝਦਾਰੀ।		
2.	<u>Supervision and Quality of Work / Output</u> Inspection, Checking, Supervision, Standard & Quality of work/output, achievement of targets with dedication, diligence and promptness. For officers posted in OPERATION, this rating will be based on the performance of the officer as per Sr.No.1 "Technical Parameters" of the Annexure-A enclosed. ਕਾਰਜ/ਉਤਪਾਦਨ (ਆਊਟਪੁਟ) ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਅਤੇ ਗੁਣਵੱਤਾ (ਕੁਆਲਟੀ) ਨਿਰੀਖਣ, ਚੈਕਿੰਗ, ਕਾਰਜ/ਉਤਪਾਦਨ (ਆਊਟਪੁਟ) ਦੀ ਮਿਆਰ ਅਤੇ ਗੁਣਵੱਤਾ (ਕੁਆਲਟੀ), ਸਮਰਪਣ ਸਹਿਤ ਟੀਚਿਆਂ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ, ਉੱਦਮ, ਤਤਪਰਤਾ। ਸੰਚਾਲਣ (ਓਪਰੇਸ਼ਨ) ਵਿੱਚ ਤੈਨਾਤ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਲਈ ਇਹ ਦਰਤਾ ਨਾਲ ਨੱਥੀ ਅਨੁਲੱਗ-ਓ ਦੇ ਕ੍ਰਮ ਨੰ: 1 ਤਕਨੀਕੀ ਮਾਪਦੰਡ(ਪੈਰਾਮੀਟਰਜ਼) ਅਨੁਸਾਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਕਾਰਜਕੁਸ਼ਲਤਾ ਉਤੇ ਅਧਾਰਤ ਹੋਵੇਗੀ।		
3.	<u>Commitment and Reliance</u> Reliance, Trustworthiness, level of independence, readiness to take up responsibility/challenge, initiative derive and resourcefulness. <u>ਪ੍ਰਤੀਬੱਧਤਾ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ</u> ਵਿਸ਼ਵਾਸ/ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਯੋਗਤਾ, ਸਵਤੰਤਰਤਾ ਦਾ ਪੱਧਰ, ਜ਼ਿੰਮੇਦਾਰੀ/ਚੁਣੌਤੀ ਲੈਣ ਲਈ ਤਤਪਰਤਾ, ਵਿਉਂਤਬੰਦੀ ਲਈ ਪਹਿਲਕਦਮੀ ਅਤੇ ਸਾਧਨ-ਯੁਕਤਾ।		
4.	<u>Crisis Management and Decision Making</u> Response during crisis, ability to judge and decide logically, quickly and correctly. <u>ਸੰਕਟ ਪ੍ਰਬੰਧ ਅਤੇ ਫੈਸਲਾ ਕਰਨਾ</u> ਸੰਕਟ ਦੌਰਾਨ ਹੁੰਗਾਰਾ, ਤਰਕਪੂਰਣ, ਸ਼ੀਘਰ ਅਤੇ ਠੀਕ ਠੀਕ ਪਰਖ ਕਰਨ ਅਤੇ ਫੈਸਲਾ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ।		

...ਚਲਦਾ ਪੰਨਾ 3...

5. Relationship with others
Relationship with colleagues / fellow and senior officers / subordinates/Public, dealing with public / public representatives, redressal of public grievances.
ਦੂਸਰਿਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧ
ਸਹਿਕਰਮੀਆਂ(ਕੁਲੀਗ) / ਸਾਥੀਆਂ ਅਤੇ ਸੀਨੀਅਰ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ / ਮਾਤਹਿਤਾਂ / ਜਨਤਾ ਨਾਲ ਸਬੰਧ, ਜਨਤਾ / ਜਨਤਾ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਾਂ ਨਾਲ ਵਿਹਾਰ (ਡੀਲਿੰਗ), ਜਨਤਕ ਸ਼ਿਕਵਾ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਦਾ ਨਿਵਾਰਣ।

6. Administrative ability
Tactfulness, behavior / temperament, office working / discipline, punctuality, timely initiation / recording of ACRs, submission of property returns, defending of Court cases, implementation of Corporation's orders / policies, submission of accounts / returns to higher office.
ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਯੋਗਤਾ
ਜੁਗਤੀ ਵਿਵਹਾਰ / ਸੁਭਾ, ਦਫਤਰੀ ਕਾਰ ਗੁਜਾਰੀ / ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ, ਸਮ੍ਹੇਂ ਪਾਬੰਦੀ, ਸ:ਗੁ:ਰਿ: (ACRs) ਦੀ ਸਮ੍ਹੇਂ ਸਿਰ ਆਰੰਭ / ਰਿਕਾਰਡਿੰਗ, ਸਮ੍ਹੇਂ ਸਿਰ ਸੰਪਤੀ ਸਾਰਣੀਆਂ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ / ਅਦਾਲਤੀ ਕੇਸਾਂ ਦੀ ਰੱਖਿਆ ਕਰਨੀ / ਸਫਾਈ ਦੇਣੀ, ਨਿਗਮ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ਾਂ / ਨੀਤੀਆਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ, ਲੇਖਾ / ਗੋਸ਼ਵਾਰਿਆਂ (ਰਿਟਰਨਾਂ) ਨੂੰ ਉੱਚ ਦਫਤਰਾ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ / ਭੇਜਣਾ।

7. Management of Human Resources
Team work and leadership, control over staff/ subordinates and labour, ability to put the human resources to positive and productive use, training of subordinates.
ਮਨੁੱਖੀ ਸਾਧਨਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ
ਸਮੂਹਕ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨਾ (ਟੀਮ ਵਰਕ) ਅਤੇ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ, ਸਟਾਫ / ਮਾਤਹਿਤਾਂ ਅਤੇ ਕਾਮਿਆਂ (ਲੇਬਰ) ਉਪਰ ਕੰਟਰੋਲ, ਮਨੁੱਖੀ ਸਾਧਨਾਂ ਦੀ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਅਤੇ ਰਚਨਾਤਮਕ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ, ਮਾਤਹਿਤਾਂ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ (ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ)।

8. Cost Consciousness
Use of economical methods to achieve targets, reducing accidents, damage to equipments and office expenditure.
For officers posted in OPERATION, this rating will be based on the performance of the officer as per Sr. No.2 "Commercial Parameters" of the Annexure-A enclosed.
ਲਾਗਤ ਚੇਤਨਤਾ
ਟੀਚੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਫਾਇਤੀ ਤਰੀਕਿਆਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ, ਦੁਰਘਟਨਾਵਾਂ, ਉਪਕਰਨਾਂ ਦੀ ਖਰਾਬੀ ਅਤੇ ਦਫਤਰੀ ਖਰਚ ਨੂੰ ਘਟਾਉਣਾ।
ਸੰਚਾਲਣ (ਓਪਰੇਸ਼ਨ) ਵਿੱਚ ਤੈਨਾਤ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਲਈ ਇਹ ਦਰਤਾ ਨਾਲ ਨੱਥੀ ਅਨੁਲੱਗ-ੳ ਦੇ ਕ੍ਰਮ ਨੰ: 2 ਵਣਜੀ ਮਾਪਦੰਡ (ਪੈਰਾਮੀਟਰਜ਼) ਅਨੁਸਾਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਕਾਰਜਕੁਸ਼ਲਤਾ ਉਤੇ ਅਧਾਰਤ ਹੋਵੇਗੀ।

9. Communications skills
Skills to give and receive instructions accurately and ability to present issues.
ਸੰਚਾਰ ਹੁਨਰ
ਉਚਿਤ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇਣ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦਾ ਹੁਨਰ ਅਤੇ ਮਸਲਿਆਂ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ।

10. Response to Change / Innovation
Generation of ideas, grasping problems and evolving relevant solutions by use of latest techniques.
ਪਰਿਵਰਤਨ / ਨਵੀਨਤਾ ਵੱਲ ਪ੍ਰਤਿਕ੍ਰਿਆ
ਵਿਚਾਰਾਂ ਦੀ ਉਤਪੱਤੀ, ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਸਮਝਣਾ ਅਤੇ ਤਾਜਾ-ਤਰੀਨ ਜੁਗਤਾਂ (ਤਕਨੀਕ) ਵਰਤ ਕੇ ਢੁਕਵਾਂ ਹੱਲ ਲੱਭਣਾ।

11. Total Scores
ਕੁੱਲ ਸਕੋਰ

12. Average of Total Score as awarded by Reporting / Reviewing Officer at Sr. No.11 (to be filled in by Reviewing officer).
ਕ੍ਰਮ ਨੰ:11 ਤੇ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ/ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਕੁੱਲ ਸਕੋਰ ਦੀ ਔਸਤ (ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰਿਆ ਜਾਵੇ)।

...ਚਲਦਾ ਪੰਨਾ 4...

13. Overall appraisal of performance

Based on the score as contained at Sr. No.12, Reviewing Officer is to give the rating of the officer as per following criteria :-

a) Score 80.00 to 100.00	Outstanding
b) Score 60.00 to 79.99	Very Good
c) Score 40.00 to 59.99	Good
d) Score 20.00 to 39.99	Average
e) Score Below 20.00	Below Average

ਕਾਰਜਕੁਸ਼ਲਤਾ ਦਾ ਸਮੁਚਾ ਮੁਲਾਂਕਣ

ਕ੍ਰਮ ਨੰ:12 ਤੇ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਸਕੋਰ ਉੱਤੇ ਅਧਾਰਤ ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੇ ਨਿਮਨ ਕਰਾਈਟੇਰੀਏ ਅਨੁਸਾਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਦਰਤਾ ਦੇਣੀ ਹੈ :-

ੳ) ਸਕੋਰ 80.00 ਤੋਂ 100.00	ਸ੍ਰੇਸ਼ਟ
ਅ) ਸਕੋਰ 60.00 ਤੋਂ 79.99	ਬਹੁਤ ਚੰਗਾ
ੲ) ਸਕੋਰ 40.00 ਤੋਂ 59.99	ਚੰਗਾ
ਸ) ਸਕੋਰ 20.00 ਤੋਂ 39.99	ਔਸਤ
ਹ) ਸਕੋਰ 20.00 ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ	ਔਸਤ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ

Reviewing Officer ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਧਿਕਾਰੀ: [ ]

14. Integrity

a) Honest (indicate 'A')

b) Doubtful (indicate 'B')

(The opinion regarding doubtful integrity should be fortified by reasons which may be in the possession of the Reporting Officer).

ਦਿਆਨਤਦਾਰੀ

ੳ) ਇਮਾਨਦਾਰ ('ੳ' ਦਰਸਾਇਆ ਜਾਵੇ)

ਅ) ਸ਼ੱਕੀ ('ਅ' ਦਰਸਾਇਆ ਜਾਵੇ)

(ਸ਼ੱਕੀ ਦਿਆਨਤਦਾਰੀ ਸਬੰਧੀ ਰਾਏ ਉਹਨਾਂ ਕਾਰਨਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪੱਕੀ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜਿਹੜੇ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਹੋਣ)।

Reporting Officer ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ	Reviewing Officer ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਧਿਕਾਰੀ

15. Whether he does his work in Punjabi ?

ਕੀ ਉਹ ਪੰਜਾਬੀ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ ?

16. Whether the officer has submitted the complete regular moveable/immoveable Property Returns?

ਕੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੇ ਚੱਲ/ਅਚੱਲ ਸੰਪਤੀ ਸਾਰਨੀਆਂ ਨਿਯਮ ਪੂਰਵਕ ਭੇਜੀਆਂ ਹੋਈਆਂ ਹਨ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ?

		Signature of Reporting Officer ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਹਸਤਾਖਰ	Signature of Reviewing Officer ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਹਸਤਾਖਰ
Name	ਨਾਮ	__________	__________
Designation	ਅਹੁਦਾ	__________	__________
Date	ਮਿਤੀ	__________	__________

PART – III ਭਾਗ– III

Remarks of Final Accepting Authority

ਅੰਤਮ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਅਥਾਰਟੀ ਦੀਆਂ ਟਿਪਣੀਆਂ

____

____

____

____

Signature ਹਸਤਾਖਰ __________

Designation ਅਹੁਦਾ __________

Name ਨਾਮ ______________

Date ਮਿਤੀ ______________

NOTE : In case of difference of opinion, reasons must be recorded by the Accepting Authority.

ਨੋਟ : ਜੇਕਰ ਰਾਏ ਵਿੱਚ ਅੰਤਰ ਹੋਵੇ ਤਾ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਅਥਾਰਟੀ ਦੁਆਰਾ ਕਾਰਨ ਅਵੱਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ।

...ਚਲਦਾ ਪੰਨਾ 5...

ANNEXURE – A / ਅਨੁਲੱਗ – ੳ

Job Performance / ਕਾਰਜ (ਜਾਬ) ਕੁਸ਼ਲਤਾ

(For officers posted in Operation / Distribution System)
(ਸੰਚਾਲਣ / ਵੰਡ ਸਿਸਟਮ ਵਿੱਚ ਤੈਨਾਤ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਲਈ)

		Appraisee ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਤਾ	Reporting Officer ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ	Reviewing Officer ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਧਿਕਾਰੀ
1.	Technical Parameters ਤਕਨੀਕੀ ਮਾਪਦੰਡ (ਪੈਰਾਮੀਟਰਜ਼)			
1.1	Damage rate of Distribution Transformers (%age) ਵੰਡ ਟ੍ਰਾਂਸਫਾਰਮਰਾਂ ਦੀ ਖਰਾਬ ਹੋਣ ਦਰ (ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ)			
1.2	Availability of Installed Capacitors (%age) ਸੰਸਥਾਪਤ ਕਪੈਸਟਰਾਂ ਦੀ ਉਪਲੱਭਧਤਾ (ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ)			
1.3	Trippings/Breakdowns per KM of line per month ਟਰਿਪਿੰਗਜ਼/ਬ੍ਰੇਕਡਾਉਨਜ਼ ਪ੍ਰਤੀ ਕਿ.ਮੀ. ਲਾਈਨ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ			
1.4	Release of connections as percentage of target ਟੀਚੇ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਾ ਅਨੁਸਾਰ ਕੁਨੈਕਸ਼ਨਾਂ ਦਾ ਜਾਰੀਕਰਣ			
1.5	System Improvement works as Percentage of target ਟੀਚੇ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ ਅਨੁਸਾਰ ਸਿਸਟਮ ਸੁਧਾਰ ਕਾਰਜ			
1.6	No. of fatal accidents (%age of previous year) ਘਾਤਕ ਦੁਰਘਟਨਾਵਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ (ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ)			
1.6.1	Human / ਮਾਨਵੀ			
1.6.2	Animal / ਜਾਨਵਰ			
2.	Commercial Parameters ਵਣਜੀ ਮਾਪਦੰਡ (ਪੈਰਾਮੀਟਰਜ਼)			
2.1	Units Sold per KW of connected load (at the end of year) ਵੇਚੇ ਯੂਨਿਟ ਪ੍ਰਤੀ ਕਿ:ਵਾ: ਕੁਨੈਕਟਿਡ ਲੋਡ (ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਤ ਵਿੱਚ)			
2.2	Buoyancy in revenue assessed over and above the expected increase ਸੰਭਾਵਿਤ ਵਾਧੇ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਮਾਲੀਏ ਵਿੱਚ ਲਚਕਤਾ			
2.3	Defaulting amount as percentage of previous year ਬਾਕੀਦਾਰ ਰਕਮ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ			
2.4	Theft of energy / wrong metering / unauthorized extension etc. detected as compared to previous year ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ ਦੀ ਤੁਲਨਾ ਵਿੱਚ ਪਤਾ ਲਾਈ ਬਿਜਲੀ ਦੀ ਚੋਰੀ / ਗਲਤ ਮੀਟਰਿੰਗ / ਅਣ-ਅਧਿਕਾਰਤ ਵਿਸਤਾਰ ਆਦਿ।			
2.5	Energy billed as percentage of total energy pumped into the system falling in the jurisdiction of officer ਬਣਾਏ ਗਏ ਉਰਜਾ ਬਿਲਾਂ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਆਉਂਦੇ ਸਿਸਟਮ ਵਿੱਚ ਭੇਜੀ ਗਈ ਕੁੱਲ ਉਰਜਾ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ।			
2.6	Key exceptions ending 31st March for all types of consumers : ਹਰ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਖਪਤਕਾਰਾਂ ਲਈ 31 ਮਾਰਚ ਦੇ ਅੰਤ ਤੇ ਮੁੱਖ ਅਪਵਾਦ (exceptions) :			
2.6.1	Minimum charges + Nil consumption cases (%age of total consumers) ਨਿਊਨਤਮ ਚਾਰਜਿਜ਼+ਨਿੱਲ ਖਪਤ ਕੇਸ (ਕੁੱਲ ਖਪਤਕਾਰਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ)			
2.6.2	Locked premises (%age of total consumers) ਤਾਲਾ ਲੱਗੇ ਅਹਾਤੇ (ਕੁੱਲ ਖਪਤਕਾਰਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ)			
2.6.3	Others (Meter defective, glass broken, M&T seals broken, meter not at site etc.) (%age of total consumers) ਹੋਰ ਦੂਜੇ (ਨੁਕਸਦਾਰ ਮੀਟਰ, ਟੁੱਟੇ ਸ਼ੀਸ਼ੇ, ਟੁੱਟੀਆਂ ਐਮ.ਅਤੇ ਟੀ. ਸੀਲਾਂ, ਸਥਾਨ ਤੇ ਮੀਟਰ ਨਾ ਹੋਣਾ ਆਦਿ (ਕੁੱਲ ਖਪਤਕਾਰਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ)			

Signature of Appraisee ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਤਾ ਦੇ ਹਸਤਾਖਰ	Signature of Reporting Officer ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਹਸਤਾਖਰ	Signature of Reviewing Officer ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਹਸਤਾਖਰ

...ਚਲਦਾ ਪੰਨਾ 6...

ਸਲਾਨਾ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਲਿੱਖਣ ਲਈ ਹਦਾਇਤਾਂ

ਭਾਗ-I

1. ਸਲਾਨਾ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟ, ਜਿਸ ਅਧਿਕਾਰੀ ਉਪਰ ਰਿਪੋਰਟ ਲਿਖੀ ਜਾਣੀ ਹੈ, ਸਧਾਰਣ ਤੌਰ ਤੇ ਉਸ ਦੁਆਰਾ ਆਰੰਭ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜੋ ਕਿ ਸੂਚਨਾ-ਪੂਰਨ (informatory) ਖਾਨੇ ਭਰੇਗਾ ਅਤੇ ਰਿਪੋਰਟ ਅਧੀਨ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਉਸ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਾਰਜ ਦਾ ਸਵੈ-ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੇਵੇਗਾ ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਭਾਗ-I ਦੇ ਕ੍ਰਮ ਨੰ: 2 ਅਨੁਸਾਰ ਲੋੜੀਂਦੇ ਵੇਰਵੇ / ਡਾਟਾ ਅਵੱਸ਼ ਦੇਵੇਗਾ।

2. ਕਿਸੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਕਾਰਜ-ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ / ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਧਿਕਾਰੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਸਵੈ-ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ ਭਾਗ-I ਦੇ ਕ੍ਰਮ ਨੰ: 2 ਅਨੁਸਾਰ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਵੇਰਵੇ / ਡਾਟਾ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਪੂਰਵਕ ਵਾਚੇਗਾ ਅਤੇ ਉਸ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਕਿਸੇ ਵੀ ਗਲਤ ਬਿਆਨ (ਸਟੇਟਮੈਂਟ) ਤੇ ਆਪਣੀਆਂ ਪ੍ਰੇਖਣਾਵਾਂ ਰਿਕਾਰਡ ਕਰੇਗਾ।

ਭਾਗ-II

1. ਭਾਗ-II ਦੇ ਸਾਰੇ ਖਾਨਿਆਂ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ / ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਫਸਰ ਵਲੋਂ ਭਰਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ। ਕੋਈ ਵੀ ਖਾਨਾ ਖਾਲੀ ਨਹੀਂ ਛੱਡਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ। ਇਸ ਭਾਗ ਦੇ ਲੜੀ ਨੰ: 1 ਤੋਂ 10 ਨੂੰ 0.00 ਤੋਂ 10.00 ਦੇ ਸਕੇਲ ਉਤੇ ਭਰਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ। ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਕਾਰਜਕੁਸ਼ਲਤਾ ਸਕੋਰ ਦੇਣ ਦੇ ਮੰਤਵ ਲਈ ਨਿਮਨ ਅਨੁਸਾਰ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ :-

ੳ) ਸ੍ਰੇਸ਼ਟ ਅਧਿਕਾਰੀ	8.00 ਤੋਂ 10.00
ਅ) ਬਹੁਤ ਚੰਗਾ ਅਧਿਕਾਰੀ	6.00 ਤੋਂ 7.99
ੲ) ਚੰਗਾ ਅਧਿਕਾਰੀ	4.00 ਤੋਂ 5.99
ਸ) ਔਸਤ ਅਧਿਕਾਰੀ	2.00 ਤੋਂ 3.99
ਹ) ਔਸਤ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ	2.00 ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ

2. ਭਾਗ-II ਦਾ ਕੁੱਲ ਸਕੋਰ (1 ਤੋਂ 10 ਤੱਕ) ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ / ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਕ੍ਰਮ ਨੰ: 11 ਤੇ ਦਰਸਾਇਆ ਜਾਣਾ ਹੈ।

3. ਕ੍ਰਮ ਨੰ: 12 ਨੂੰ ਕ੍ਰਮ ਨੰ: 11 ਤੇ ਦਰਸਾਏ ਕੁੱਲ ਸਕੋਰ ਦੀ ਔਸਤ ਕੱਢਣ ਉਪਰੰਤ ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਫਸਰ ਦੁਆਰਾ ਭਰਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ।

4. ਕ੍ਰਮ ਨੰ: 13 ਤੇ ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਦਰਤਾ ਨਿਮਨ ਦਰਜ ਕਰਾਈਟੇਰੀਏ ਉਤੇ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ :-

ੳ) 80.00 ਤੋਂ 100.00	ਸ੍ਰੇਸ਼ਟ ਅਧਿਕਾਰੀ
ਅ) 60.00 ਤੋਂ 79.99	ਬਹੁਤ ਚੰਗਾ ਅਧਿਕਾਰੀ
ੲ) 40.00 ਤੋਂ 59.99	ਚੰਗਾ ਅਧਿਕਾਰੀ
ਸ) 20.00 ਤੋਂ 39.99	ਔਸਤ ਅਧਿਕਾਰੀ
ਹ) 20.00 ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ	ਔਸਤ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ

5. ਸ਼ੱਕੀ ਦਿਆਨਤਦਾਰੀ ਸਬੰਧੀ ਰਾਏ ਦੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕਾਰਨਾਂ/ਸਬੂਤਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜਿਹੜੇ ਕਿ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਹੋਣ।

6. ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੁਯੋਗਤਾ ਨਿਰਧਾਰਣ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਇਮਾਨਦਾਰ ਅਤੇ ਯਥਾਰਥਵਾਦੀ ਹੋਣ ਦੀ ਨਿਗਮ ਉਮੀਦ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਣ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਦਿਖਾਈ ਗਈ ਅਣਉਚਿਤ ਤਰਫਦਾਰੀ ਜਾਂ ਪੱਖਪਾਤ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਸਲਾਨਾ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿੱਚ ਰਿਕਾਰਡ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਭੈੜੇ ਕਥਨਾਂ ਨੂੰ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਕਰਨਗੇ।

7. ਕਿਸੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਕਾਰਜਕੁਸ਼ਲਤਾ ਦਾ ਸਮੁੱਚਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੇਂਦੇ ਸਮੇਂ ਸਿਵਾਏ ਕ੍ਰਮ ਨੰ: 13 ਦੇ, ਹੇਠਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਦਰਤਾ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਹੋਰ ਕੋਈ ਵੀ ਦਰਤਾ (ਰੇਟਿੰਗ) ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ। ਉਦਾਹਰਣ ਵਜੋਂ ਔਸਤ ਤੋਂ ਉਪਰ, ਮੁਸ਼ਕਲ ਨਾਲ ਔਸਤ, ਮੁਸ਼ਕਲ ਨਾਲ ਚੰਗਾ ਜਾਂ ਸੰਤੋਸ਼ਜਨਕ ਜਾਂ ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸ਼ਬਦ ਆਦਿ ਨਹੀਂ ਵਰਤੇ ਜਾਣੇ ਚਾਹੀਦੇ।

8. ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਕੱਟ-ਵੱਢ ਹੋ ਗਈ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ / ਪੜਤਾਲੀਆ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਅਵੱਸ਼ ਤਸਦੀਕ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।